

รายงานผลการดำเนินการ
เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านคู
อำเภอนาโพธิ์ จังหวัดบุรีรัมย์

รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านคู อำเภอนาโพธิ์ จังหวัดบุรีรัมย์

มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ (output)	ผลลัพธ์หรือผลสัมฤทธิ์ในการดำเนินการ (outcome/result)
๑. กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต	ผู้บริหารสูงสุดและหัวหน้าส่วนราชการ ร่วมกับบุคลากรทุกคน ทำกิจกรรมเชิงสัญลักษณ์ เช่น การแสดงสัญลักษณ์ต่อต้านการทุจริต และร่วมรับฟังการบรรยายให้ความรู้เกี่ยวกับ การงดรับงดให้ ของขวัญของกำนัลทุกชนิด จากท่านปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านคู กัน ปักหมุด "แสดงเจตจำนงต่อต้านการทุจริต" รวมกัน) เพื่อเป็นเครื่องเตือนใจในสำนักงาน	๑ มกราคม – ๓๐ เมษายน ๒๕๖๘	งานทรัพยากรบุคคล สำนักปลัด	๑. ผู้เข้าร่วมโครงการมีจำนวนทั้งหมด ๕๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของกลุ่มเป้าหมาย ๒. กลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมโครงการ ประกอบด้วย คณะผู้บริหาร หัวหน้าส่วนราชการ เจ้าหน้าที่ อื่นๆ เป็นต้น ๓.บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านคู มีความรู้ ความเข้าใจ และตระหนักถึงความสำคัญของหลักคุณธรรม จริยธรรม และวัฒนธรรมองค์กรสุจริตมากยิ่งขึ้น ๔.บุคลากรสามารถนำหลักคุณธรรม จริยธรรมไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน	๑.บุคลากรมีความตระหนักรู้และความเข้าใจที่ลึกซึ้งขึ้นผู้เข้ารับการอบรมแสดงให้เห็นถึงความเข้าใจที่ลึกซึ้งยิ่งขึ้นเกี่ยวกับความสำคัญของหลักคุณธรรม จริยธรรม และผลกระทบของการทุจริต ๒.การเปลี่ยนแปลงทัศนคติ ผู้เข้ารับการอบรมมีทัศนคติที่เปิดกว้างและให้ความสำคัญกับการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ โปร่งใส และมีความรับผิดชอบมากขึ้น ๓.การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรม การปฏิบัติงาน สังเกตได้ถึงการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรม การปฏิบัติงาน

				<p>ได้อย่างเหมาะสมและมีประสิทธิภาพ เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และสร้าง เครือข่ายบุคลากรที่มีคุณธรรม จริยธรรมในองค์กร</p> <p>๕.องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านคู มี วัฒนธรรมองค์กรที่ยึดมั่นในความสุจริต โปร่งใส และตรวจสอบได้มากยิ่งขึ้น</p> <p>เสริมสร้างความเชื่อมั่นและความ ไว้วางใจของประชาชนต่อองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น</p>	<p>ที่สอดคล้องกับหลักคุณธรรม จริยธรรม เช่น การตัดสินใจบน พื้นฐานของความถูกต้อง การเปิดเผย ข้อมูลอย่างตรงไปตรงมา การ หลีกเลี่ยงสถานการณ์ที่อาจเกิด ผลประโยชน์ทับซ้อน</p> <p>๔.การสื่อสารและแลกเปลี่ยนใน ประเด็นคุณธรรม มีการสื่อสารและ แลกเปลี่ยนความคิดเห็นในประเด็นที่ เกี่ยวข้องกับคุณธรรม จริยธรรม และ การป้องกันการทุจริตในองค์กรมาก ขึ้น</p> <p>๕.การมีส่วนร่วมในการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต บุคลากรมี ความกระตือรือร้นและมีส่วนร่วมใน การเฝ้าระวัง แจ้งเบาะแส หรือให้ ความร่วมมือในการตรวจสอบการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ</p> <p>๖.การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร สุจริต สังเกตได้ถึงการเปลี่ยนแปลงใน บรรยากาศและค่านิยมขององค์กรที่</p>
--	--	--	--	---	--

					<p>ให้ความสำคัญกับความซื่อสัตย์ โปร่งใส และการตรวจสอบได้มากขึ้น</p> <p>๗.ความเชื่อมั่นและความไว้วางใจที่เพิ่มขึ้น ประชาชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีความเชื่อมั่นและความไว้วางใจต่อการปฏิบัติงานขององค์กร</p>
<p>๒.กิจกรรมสร้างความรูความเข้าใจกับบุคลากรในหน่วยงานเกี่ยวกับตัวชี้วัดตามแบบประเมิน IIT</p>	<p>จัดประชุมชี้แจง อธิบาย เปรียบเทียบกับพฤติกรรมใน กอง/ฝ่าย โดยเน้นย้ำ ๕ ตัวชี้วัดหลักของ IIT:</p> <ul style="list-style-type: none"> • 1๑ การปฏิบัติ หน้าที่: ทำงานตามมาตรฐาน ไม่เลือกปฏิบัติ ไม่รับสินบน • 1๒ การใช้ งบประมาณ: ใช้เงิน หลวงคุ่มค่า โปร่งใส ไม่เอื้อประโยชน์พวกพ้อง • 1๓ การใช้อำนาจ: มอบหมายงานเป็นธรรม ประเมินผล 	<p>๑ มกราคม - ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๘</p>	<p>คณะทำงาน สนับสนุนการประเมิน ITA</p>	<p>- ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีจำนวนทั้งหมด ๕๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๐ ของกลุ่มเป้าหมาย ประกอบด้วยคณะผู้บริหาร และหัวหน้าส่วนราชการ เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับตัวชี้วัด การรับรู้ IIT ผลการดำเนินการตามตัวชี้วัดและวัตถุประสงค์ มีดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑.มีการประชุมคณะทำงานสนับสนุนการประเมิน ITA เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจในแต่ละตัวชี้วัด(IIT) ๒.หัวหน้าส่วนราชการนำไปถ่ายทอดให้แกบุคลากรภายในส่วนราชการของตนเอง 	<p>๑.บุคลากรมีความเข้าใจในแต่ละข้อคำถาม และสามารถตอบประเด็นคำถามได้อย่างถูกต้อง ครบถ้วน</p> <p>๒.มีการตอบแบบประเมินและตัวชี้วัดตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน(IIT) ครบตามจำนวนภายในระยะเวลาที่กำหนด</p>

	<p>งานโปร่งใส ไม่กำกวม แก้ง</p> <ul style="list-style-type: none"> 14 การใช้ทรัพย์สิน ของราชการ: กฎระเบียบการใช้รถ ส่วนกลาง การยืม- คืนของหลวง รถ หลวงไม่เอาไปใช้ ส่วนตัว 15 การแก้ไขปัญหา การทุจริต: หน่วยงานมีแนวทาง จัดการเมื่อเกิดการ ทุจริต และกล้าแจ้ง เบาะแส 				
<p>๓. กิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อ ส่งเสริมคุณธรรมและความ โปร่งใสภายในหน่วยงาน ในปีงบประมาณ ๖๘ ขององค์การบริหารส่วน ตำบลบ้านคู</p>	<p>กิจกรรมอบรมให้ความรู้เป็น แบบการพูดคุยแบบเป็น กันเอง หลีกเลี่ยงการชู้ด้วย บทลงโทษ แต่ใช้ Case Study (กรณีศึกษา) หรือ คลิปสั้นที่แสดงให้เห็นว่า "ความซื่อสัตย์สุจริตส่งผลดี</p>	<p>๑ มกราคม – ๓๐ เมษายน ๒๕๖๘</p>	<p>-งานกฎหมาย และคดี สำนักปลัด</p>	<p>๑. ผู้เข้าร่วมโครงการมีจำนวนทั้งหมด ๕๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของกลุ่มเป้าหมาย</p>	<p>๑. ผู้บริหาร และพนักงานทุกคน มี จิตสำนึก ค่านิยม และวัฒนธรรมเรื่อง ความซื่อสัตย์ สุจริต มุ่งมั่นทำงาน อย่างมีประสิทธิภาพ มีคุณธรรมอันมั่ง คั่ง ส่งผลให้หน่วยงานปลอดจากการ ทุจริตคอร์รัปชัน</p>

	ต่อชีวิตและครอบครัว อย่างไร" และ "การทุจริต เพียงนิดเดียวส่งผลกระทบต่อ ความเชื่อมั่นของประชาชนใน ท้องถิ่นอย่างไร			<p>๒. กลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมโครงการ ประกอบด้วย คณะผู้บริหาร หัวหน้าส่วนราชการ เจ้าหน้าที่ อื่นๆ เป็นต้น</p> <p>๓. ผลการดำเนินการตามตัวชี้วัดและ วัตถุประสงค์ เช่น บุคลากรมีความรู้ ความสามารถและมีสมรรถนะตามที่ องค์กรกำหนดบุคลากรมีความเป็นมือ อาชีพในการปฏิบัติงาน เป็นต้น</p>	๒. สามารถยกระดับคุณธรรมและ ความโปร่งใสของหน่วยงานได้ คือ มี ผลการประเมินITA ปีงบประมาณ ๖๙ เพิ่มขึ้น เป็นต้น
๔. กิจกรรมกิจกรรมให้ความรู้ เกี่ยวกับความขัดแย้งกันระหว่าง ผลประโยชน์ส่วนตัวและ ผลประโยชน์ทับซ้อน		๑ กรกฎาคม - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	งานกฎหมาย และคดี สำนักปลัด	<p>๑. ผู้เข้าร่วมโครงการมีจำนวนทั้งหมด ๕๔ คน</p> <p>คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของกลุ่มเป้าหมาย</p> <p>๒. กลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมโครงการ ประกอบด้วย คณะผู้บริหาร หัวหน้าส่วน ราชการ เจ้าหน้าที่ อื่นๆ เป็นต้น</p> <p>๓. สร้างความเข้าใจพื้นฐาน ความ แตกต่าง และรูปแบบต่างๆ ของความ ขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัว และผลประโยชน์ทับซ้อน</p>	<p>๑. ทำให้มีวัฒนธรรมองค์กรที่ เปลี่ยนแปลงไป เกิดการปลูกฝังและ สร้างวัฒนธรรมที่ให้ความสำคัญกับ ความซื่อสัตย์ สุจริต และการป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อนอย่างยั่งยืน</p> <p>๒. ความน่าเชื่อถือและความไว้วางใจที่ เพิ่มขึ้นหน่วยงาน องค์กร และผู้นำใน ชุมชนได้รับความน่าเชื่อถือและความ ไว้วางใจจากประชาชนมากขึ้น</p> <p>การลดปัญหาการทุจริตและประพฤติ มิชอบมีจำนวนกรณีการทุจริตและ</p>

				<p>ชี้ให้เห็นผลกระทบ นำเสนอผลกระทบ ในด้านลบที่อาจเกิดขึ้นต่อองค์กร สังคม และความน่าเชื่อถือ</p> <p>๔.เสนอแนวทางการป้องกัน ให้ความรู้ และเครื่องมือในการระบุ หลีกเลี่ยง และ จัดการกับสถานการณ์ที่อาจเกิดความ ขัดแย้ง ส่งเสริมการมีส่วนร่วม เปิด โอกาสให้ผู้เข้าร่วมได้แลกเปลี่ยน ประสบการณ์และเรียนรู้ร่วมกัน</p>	<p>ประพจน์ที่เกี่ยวกับ ผลประโยชน์ทับซ้อนลดลง</p> <p>๓.การบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ และโปร่งใสการตัดสินใจและการ ดำเนินงานต่างๆ เป็นไปอย่างมี ประสิทธิภาพ โปร่งใส และตรวจสอบ ได้</p> <p>๔.การพัฒนาที่ยั่งยืน การลดปัญหา ผลประโยชน์ทับซ้อนเป็นส่วนสำคัญ ในการสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อ การพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม และ สิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน</p> <p>๕.ประชาชนมีความรู้ ความเข้าใจ และมีส่วนร่วมในการตรวจสอบและ เฝ้าระวังปัญหาผลประโยชน์ทับซ้อน</p>
--	--	--	--	--	---

สรุปผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

จากเป้าหมาย “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปี ๒๕๖๘” ที่กำหนดให้หน่วยงานที่เข้ารับการประเมินร้อยละ ๘๐ จะต้องมียุทธศาสตร์ ๘๕ คะแนนขึ้นไป ภายในปี ๒๕๖๙ พบว่า ผลคะแนนการประเมินหน่วยงานจาก ๓ แบบวัด คือ

๑. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)
 ๒. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)
 ๓. แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)
- จำนวนทั้งสิ้น ๑๐ ตัวชี้วัด จำแนกคะแนนตามตัวชี้วัด

โดยมีเกณฑ์การประเมินผลคะแนน ดังนี้

ผลคะแนนและระดับผลการประเมิน

ผลการประเมินจะประกอบด้วย ค่าคะแนน โดยมีคะแนนเต็ม 100 คะแนน และระดับผลการประเมิน โดยจำแนกออกเป็น 5 ระดับ ดังนี้

ระดับ	เงื่อนไข	
	คะแนน ITA	คะแนนรายเครื่องมือ
ผ่านดีเยี่ยม	95.00 - 100.00	IIT, EIT ส่วนที่ 1, EIT ส่วนที่ 2 และ OIT ต้องมีคะแนนไม่น้อยกว่า 95 คะแนน
ผ่านดี	85.00 - 100.00	IIT, EIT ส่วนที่ 1, EIT ส่วนที่ 2 และ OIT ต้องมีคะแนนไม่น้อยกว่า 85 คะแนน
ผ่าน	85.00 - 100.00	ไม่มีเงื่อนไข
ต้องปรับปรุง	70.00 - 84.99	ไม่มีเงื่อนไข
ต้องปรับปรุงโดยด่วน	0.00 - 69.99	ไม่มีเงื่อนไข

จากผลคะแนนของการประเมินปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ สามารถสรุปผลและมีข้อเสนอแนะ ดังนี้

ด้าน IIT สำนักงาน ป.ป.ช. ให้นิยามของ IIT ค่า หมายถึงบุคลากรในหน่วยงานตั้งแต่ระดับผู้บริการ ผู้อำนวยการ หัวหน้า ข้าราชการ/พนักงาน ไปจนถึงลูกจ้าง/พนักงานจ้าง ที่ทำงานให้กับหน่วยงานมาเป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๑ ปี ข้อที่มีคะแนนต่ำสุด ได้แก่

มีตัวชี้วัด ๕ รายการ ดังนี้	คะแนนที่ได้
๑. การปฏิบัติหน้าที่	๘๘.๔๕%
๒. การใช้งบประมาณ	๙๙.๗๘%
๓. การใช้อำนาจ	๑๐๐.๐๐%
๔. การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	๙๔.๖๗%
๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๙๘.๒๒%

ด้าน EIT สำนักงาน ป.ป.ช. ให้นิยามคำว่า EIT ว่าบุคคล นิติบุคคล บริษัทเอกชน หรือหน่วยงานของรัฐอื่น ที่มารับบริการหรือมาติดต่อตามภารกิจของหน่วยงานในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

มีตัวชี้วัด ๓ รายการ ดังนี้	คะแนนที่ได้
๑. คุณภาพการดำเนินงาน	๙๙.๘๗%
๒. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๙๙.๘๗%
๓. การปรับปรุงการทำงาน	๙๙.๘๑%

ด้าน OIT สำนักงาน ป.ป.ช. ให้นิยามว่า หมายถึง หน่วยงาน (เว็บไซต์ของหน่วยงาน)

มีตัวชี้วัด ๒ รายการ ดังนี้	คะแนนที่ได้
๑. การเปิดเผยข้อมูล	๘๗.๕๐%
-ข้อมูลพื้นฐาน	
-การบริหารงาน	
-การบริหารเงินงบประมาณ	
-การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	
-การส่งเสริมความโปร่งใส	
๒. การป้องกันการทุจริต	๘๐.๐๐%
- การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต	
- มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต	

สำหรับด้าน OIT พบว่า มีคะแนนเฉลี่ย เท่ากับ

การเปิดเผยข้อมูล ๘๒.๕๐ + การป้องกันการทุจริต ๗๖.๖๗ = ๑๕๙.๑๗ ÷ ๒

มีค่าเฉลี่ย = ร้อยละ ๗๙.๕๙

ตัวชี้วัด	ปีงบประมาณ/คะแนน (%)				เปรียบเทียบ คะแนนปีที่ ผ่านมา ๒๕๖๖/๒๕๖๗	เกณฑ์คะแนนตัวชี้วัด ที่คาดหวัง (% ปี ๒๕๖๘) กำหนดจากผลคะแนน ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	
	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗		๒๕๖๘	๒๕๖๙
๑.การปฏิบัติหน้าที่	๘๕.๕๔	๘๗.๑๔	๙๕.๐๓	๙๗.๒๔	-๘.๗๙	๘๘.๔๕	๙๕.๐๐
๒.การใช้งบประมาณ	๗๙.๖๙	๘๑.๕๐	๘๓.๓๗	๙๗.๐๗	+๒.๗๑	๙๙.๗๘	๙๘.๐๐
๓.การใช้อำนาจ	๘๓.๓๙	๘๓.๙๗	๙๐.๙๓	๙๘.๕๔	+๑.๕๕	๑๐๐.๐๐	๙๘.๐๐
๔.การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๗๗.๑๕	๗๗.๑๕	๘๓.๕๗	๙๔.๓๑	+๐.๓๖	๙๔.๖๗	๙๘.๐๐
๕.การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๗๘.๓๐	๘๑.๗๖	๘๔.๑๖	๙๗.๘๘	+๐.๓๔	๙๘.๒๒	๙๘.๐๐
๖.คุณภาพการดำเนินงาน	๘๑.๖๔	๗๙.๙๙	๘๘.๔๒	๙๙.๘๘	-๐.๐๑	๙๙.๘๗	๙๘.๐๐
๗.ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๘๓.๘๘	๗๙.๘๘	๘๙.๖๘	๙๙.๘๘	-๐.๐๑	๙๙.๘๗	๙๘.๐๐
๘.การปรับปรุงการทำงาน	๗๗.๗๓	๗๓.๔๙	๘๒.๒๙	๙๗.๔๗	+๒.๓๔	๙๙.๘๑	๙๘.๐๐
๙.การเปิดเผยข้อมูล	๗๖.๙๒	๘๖.๗๙	๗๐.๐๐	๘๒.๕๐	+๕.๐๐	๘๗.๕๐	๙๕.๐๐
๑๐.การป้องกันการทุจริต	๙๓.๗๕	๘๑.๒๕	๗๓.๗๕	๗๖.๖๗	+๓.๓๓	๘๐.๐๐	๙๕.๐๐

ตารางที่ ๒ ผลการเปรียบเทียบเกณฑ์คะแนนตัวชี้วัดที่คาดหวังในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ตัวชี้วัด	ปี งบประมาณ/ คะแนน (%)		เกณฑ์คะแนนตัวชี้วัด ที่คาดหวัง (% ปี ๒๕๖๖)	ผลคะแนนตัวชี้วัด % ปี ๒๕๖๗ (เปรียบเทียบกับที่คาดหวัง)	
	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๘	เป็นไปตาม ที่คาดหวัง	ไม่เป็นไปตาม ที่คาดหวัง
๑.การปฏิบัติในหน้าที่	๙๗.๒๔	๘๘.๔๕	๙๐.๐๐	/	/
๒.การใช้งบประมาณ	๙๗.๐๗	๙๙.๗๘	๘๕.๐๐	/	/
๓.การใช้อำนาจ	๙๘.๕๔	๑๐๐.๐๐	๘๕.๐๐	/	/
๔.การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๙๔.๓๑	๙๔.๖๗	๙๐.๐๐	/	/
๕.การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๙๗.๘๘	๙๘.๒๒	๙๕.๐๐	/	/
๖.คุณภาพการดำเนินงาน	๙๙.๘๘	๙๙.๘๗	๙๕.๐๐	/	/
๗.ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๙๙.๘๘	๙๙.๘๗	๙๕.๐๐	/	/
๘.การปรับปรุงระบบการงาน	๙๗.๔๗	๙๙.๘๑	๙๕.๐๐	/	/
๙.การเปิดเผยข้อมูล	๘๒.๕๐	๘๗.๕๐	๙๕.๐๐	/	/
๑๐.การป้องกันการทุจริต	๗๖.๖๗	๘๐.๐๐	๘๕.๐๐	/	/

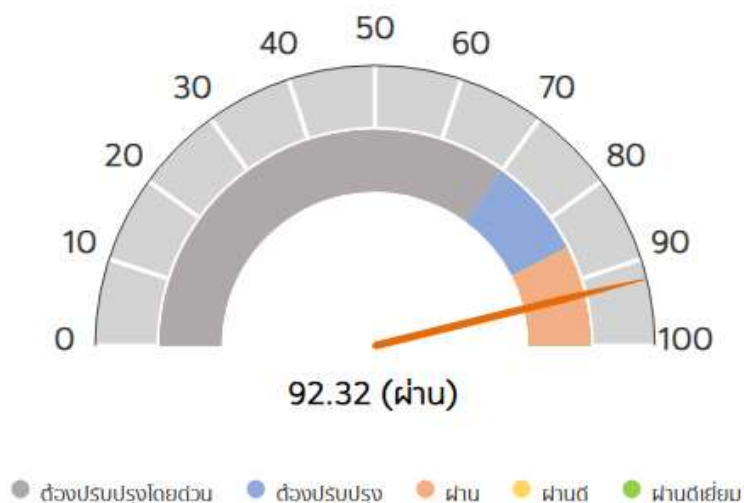
จากตารางที่ ๑ จากกำหนดเกณฑ์คะแนนตัวชี้วัดที่คาดหวังในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เมื่อ ป.ป.ช. มีการเปิดเผยผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ พบว่า ผลการประเมินในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ผ่านเกณฑ์คะแนนตัวชี้วัดตามที่คาดหวัง ซึ่งตั้งไว้ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จำนวน ๓ ตัวชี้วัด คือ

- ๑.การปฏิบัติในหน้าที่
- ๙.การเปิดเผยข้อมูล
- ๑๐.การป้องกันการทุจริต

และผลการประเมินในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ที่ไม่ผ่านเกณฑ์คะแนนตัวชี้วัดตามที่คาดหวัง ซึ่งตั้งไว้ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จำนวน ๓ ตัวชี้วัด

๑.การปฏิบัติในหน้าที่ ๘๘.๔๕ % ๒. การเปิดเผยข้อมูล ได้คะแนน ๘๗.๕๐ % ๓.การป้องกันการทุจริต ๘๐.๐๐ % แต่โดยภาพรวมองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านคูผ่านการประเมินด้วยคะแนนรวม ๙๒.๓๒ คะแนน ถือว่าอยู่ในเกณฑ์ “ผ่าน”

ผลการประเมินในภาพรวม



ผลการประเมินรายตัวชี้วัด

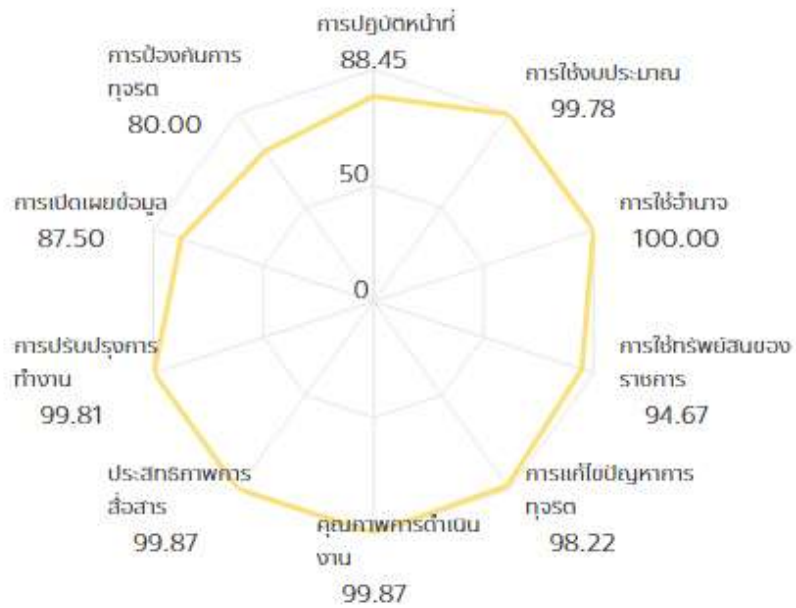
ปี 2564

ปี 2565

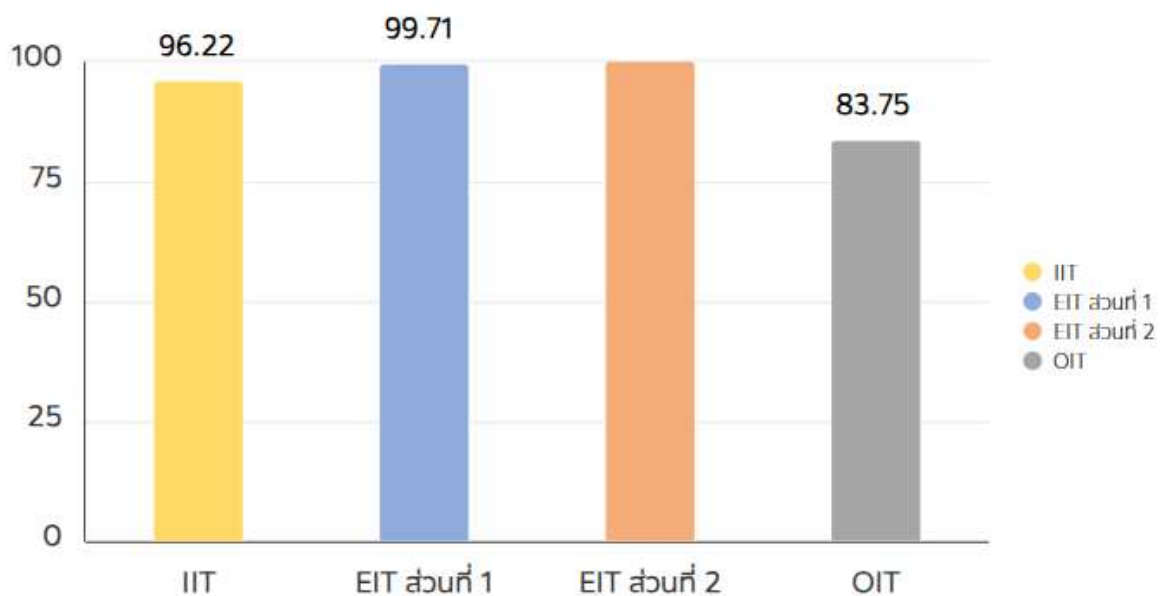
ปี 2566

ปี 2567

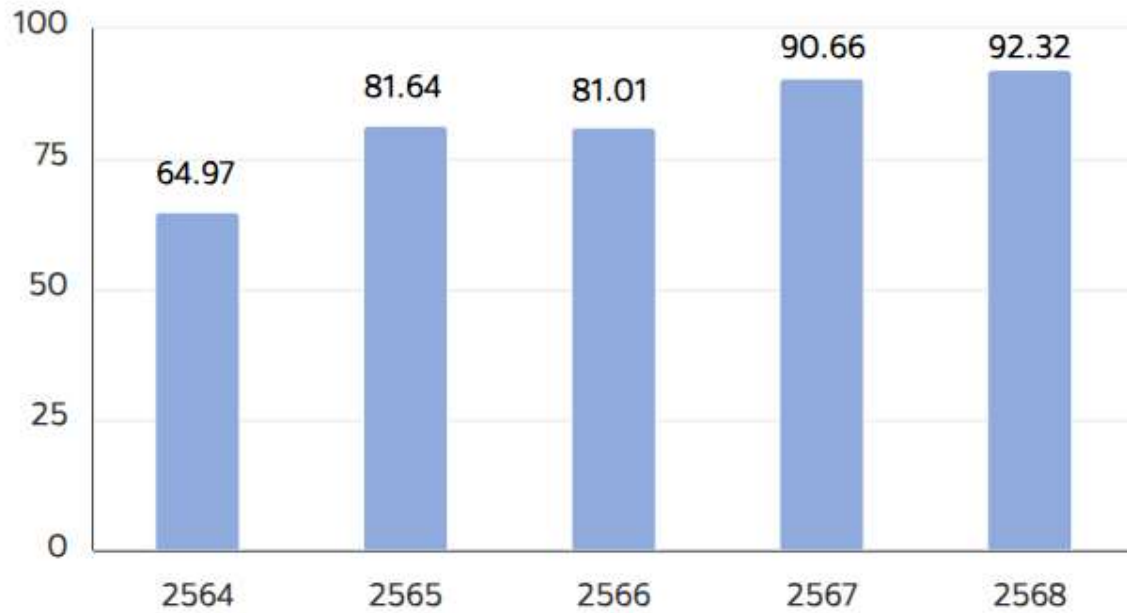
ปี 2568



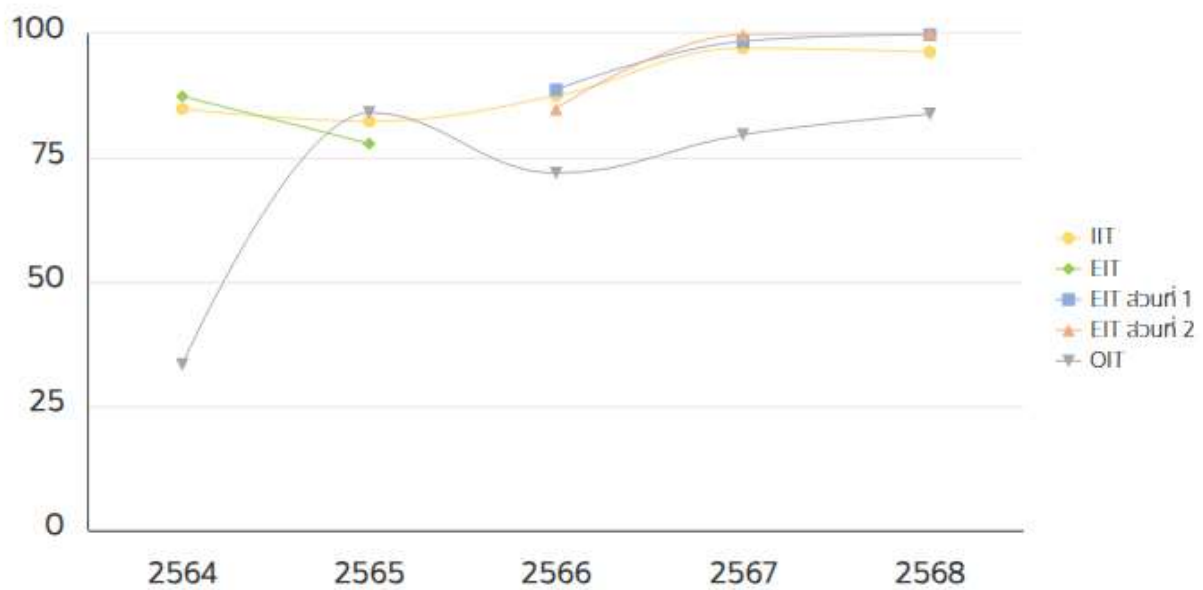
ผลการประเมินรายเครื่องมือ



ผลการประเมินในภาพรวมย้อนหลัง



ผลการประเมินรายเครื่องมือย้อนหลัง



ผลการประเมินในภาพรวมย้อนหลัง

