



รายงานการฝึกอบรมโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน  
เพื่อพัฒนาบุคคล  
เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ของคณะผู้บริหาร  
สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง  
องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านคู  
อำเภอนาโพธิ์ จังหวัดบุรีรัมย์  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568



ของ  
องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านคู

## คำนำ

องค์การบริหารส่วนตำบล บ้านคู อำเภอนาโพธิ์ จังหวัดบุรีรัมย์ ได้เล็งเห็นความสำคัญของการพัฒนา ศักยภาพของบุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบล บ้านคู จึงได้จัดทำโครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อ การพัฒนาศักยภาพในการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหาร ส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบลและ พนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ระหว่างวันที่ ๒๒-๒๕ มีนาคม ๒๕๖๘ เพื่อพัฒนาศักยภาพและเพิ่มพูนวิสัยทัศน์ของผู้เข้าร่วมโครงการให้มีกระบวนการทัศน์ วัฒนธรรม และ ค่านิยม ในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะและพัฒนาระบบราชการในการให้บริการประชาชนโดยยึดหลักการบริหาร กิจการบ้านเมืองที่ดีหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทางเพื่อประโยชน์ ของประชาชน ดังนั้น เพื่อให้การ ดำเนินการเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพสูงสุด จึงจัดทำเอกสาร สรุปผลการดำเนินโครงการเล่มนี้ ซึ่งได้รวบรวมผลการดำเนินงาน การจัดทำโครงการ ปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะต่าง ๆ ที่พบในการดำเนิน โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อการพัฒนาศักยภาพในการบริหารงาน ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นของ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบลและ พนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ซึ่งจะเป็นประโยชน์ต่อการดำเนินโครงการในครั้งต่อไป สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบล บ้านคู ขอขอบพระคุณผู้ให้การสนับสนุนการจัดกิจกรรมในครั้งนี้ ที่ให้ความร่วมมือ จนทำให้ โครงการประสบความสำเร็จ ลุล่วงไปได้ด้วยดี หากมีข้อบกพร่องประการใดผู้รับผิดชอบโครงการต้องขออภัยมา ณ โอกาสนี้ด้วย

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านคู

## สารบัญ

เรื่อง	หน้า
บทสรุป	๑-๒
รายงานผลการดำเนินงาน	๓-๑๐
ผลการประเมินความพึงพอใจ	๑๑-๑๔
สรุปผลการประเมิน	๑๕
ภาคผนวก	๑๖
แบบสอบถามความรู้ความเข้าใจผู้เข้ารับการฝึกอบรม	๑๗-๑๘
ภาพประกอบโครงการ	๑๙-๒๕

## บทสรุป

องค์การบริหารส่วนตำบล ถือเป็นหน่วยงานราชการส่วนท้องถิ่นที่มีหน้าที่ให้บริการ สาธารณะแก่ ประชาชนในหลายด้าน และมีภารกิจหลากหลายทั้งภารกิจตามกฎหมายจัดตั้งและภารกิจที่ได้รับการถ่ายโอนจาก หน่วยงานราชการอื่น การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลจึงต้องอาศัยบุคลากร ในฝ่ายต่างๆ ทั้งการเมือง และฝ่ายบริหารงาน เพื่อให้สามารถสนองความต้องการและให้ บริการแก่ประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ ดังนั้น การพัฒนาบุคลากรจึงเป็นปัจจัยสำคัญในการเพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงานของท้องถิ่น เนื่องจากสังคมในยุค ปัจจุบันมีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วและเกิดสิ่งใหม่หรือนวัตกรรมใหม่อยู่เสมอ ตลอดจนเกิดการเปลี่ยนแปลง ทางสังคมทั้งในมิ ตีของท้องถิ่นเองหรือแม้กระทั่งระดับประเทศ ดังนั้น เพื่อเป็นการพัฒนาผู้บริหาร สมาชิกสภา องค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านคู ให้สามารถปรับตัวให้ทันกับภาวะการณที่ เปลี่ยนแปลงดังกล่าว จึงจำเป็นต้องอย่างยิ่งที่จะต้องมีการพัฒนาองค์ความรู้ อยู่ สมอ เพื่อเพิ่มศักยภาพการทำงานของ บุคลากรทุกๆด้านในองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านคู

ด้วยเหตุนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านคูจึงจัดโครงการ ฝึกอบรม ศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาบุคคล เพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง องค์การ บริหารส่วนตำบลบ้านคู อำเภอนาโพธิ์ จังหวัดบุรีรัมย์ ประจำปีงบประมาณ พ .ศ. ๒๕๖๘ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพใน การปฏิบัติงานของผู้เกี่ยวข้องโดยเน้นความรู้ที่จะนำมาใช้ปฏิบัติงาน ทั้งในเรื่องปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงการบริหาร จัดการองค์กร การปฏิบัติตามนโยบายและกระท รวงมหาดไทยรวมถึงเรื่องการส่งเสริมคุณภาพชีวิตของประชาชน และในเรื่องระเบียบกฎหมายเรื่องอื่นๆที่สำคัญอีกทั้งเพื่อเป็นการเสริมสร้างความสมัครสมานสามัคคีเกิดการ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างหน่วยงานและระหว่างบุคลากร ซึ่งจะเป็นการส่งเสริมการปฏิบัติงานเพื่อให้เกิด ประสิทธิภาพและประสิทธิผลประชาชนได้รับความพึงพอใจในการบริการและเกิดการพัฒนาพื้นที่ตำบลบ้านคูต่อไป

- ๒.๑ เพื่อเพิ่มความรู้ ความเข้าใจ ส่งเสริมประชาธิปไตยในท้องถิ่น
- ๒.๒ เพื่อเพิ่มความรู้ประสบการณ์และแนวความคิดในการบริหารจัดการองค์การบริหารส่วนตำบลให้เหมาะสม ทัน เหตุการณ์ สะดวก รวดเร็ว ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
- ๒.๓ เพื่อให้ความรู้เกี่ยวกับการบริหารจัดการองค์กรและพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐
- ๒.๔ เพื่อให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๒.๕ เพื่อเป็นการเสริมสร้างเพื่อพัฒนาจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรมแก่บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบล สร้างภูมิคุ้มกันด้านจิตใจเพื่อให้มีพฤติกรรมเชิงสร้างสรรค์ มีจิตสำนึกในการกระทำความดี รู้จักการให้การเสียสละ และมุ่งปฏิบัติงานเพื่อให้ประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล
- ๒.๖ เพื่อเพิ่มพูนความรู้แนวทางการดำเนินงานของกลุ่มอาชีพต่างๆ เช่นการบริหารจัดการ การผลิตและการตลาด
- ๒.๗ แลกเปลี่ยนประสบการณ์นำประสบการณ์จากกลุ่มอาชีพที่ประสบความสำเร็จมาปรับใช้กับกลุ่มของตนเอง
- ๒.๘ สร้างเครือข่ายความร่วมมือสร้างความสัมพันธ์ระหว่างกลุ่มอาชีพเพื่อสนับสนุนและพัฒนาอาชีพพร้อมกัน
- ๒.๙ เพื่อศึกษากระบวนการคัดแยกขยะและการนำไปใช้ประโยชน์
- ๒.๑๐ เรียนรู้เทคโนโลยีและนวัตกรรมที่ใช้ในการจัดการขยะ
- ๒.๑๑ เข้าใจระบบการจัดเก็บและขนส่งขยะ

ผลการประเมินการดำเนินงานโครงการฯ ดังกล่าว ใช้แบบประเมินความรู้ความเข้าใจก่อนการอบรม จากความคิดเห็นของผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๔๖ คน แบบประเมินความพึงพอใจหลังการอบรมจากความคิดเห็นของผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๔๖ คน และแบบประเมินความพึงพอใจหลังการศึกษาดูงาน จากความคิดเห็นของผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๔๖ คน

ดังนี้ แบบประเมินความรู้ความเข้าใจก่อนการอบรม พบว่าการดำเนินงานโครงการนี้โดยภาพรวม อยู่ใน ระดับ ปานกลาง โดยภาพรวมเห็นว่ามีความรู้ความเข้าใจระดับปานกลาง

มีคะแนนเฉลี่ย ( $\bar{x}$ ) เท่ากับ ๓.๙๘ เมื่อพิจารณา เป็นรายชื่อพบว่า ๑) ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดีอยู่ในระดับความรู้ความเข้าใจระดับ มาก ๒) ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศไทย ๔.๐ อยู่ในระดับความรู้ความ เข้าใจ ระดับมาก ๓) ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับเศรษฐกิจพอเพียง อยู่ในระดับความรู้ความเข้าใจระดับมาก ๔) ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการบริหารกิจการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก อยู่ในระดับความรู้ความ เข้าใจระดับมาก

๕) ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการบริหารจัดการขยะ อยู่ในระดับความรู้ความเข้าใจระดับมาก แบบประเมินความรู้ความเข้าใจหลังการอบรม พบว่าการดำเนินงานโครงการนี้โดยภาพรวม อยู่ใน ระดับ ปานกลาง โดยภาพรวมเห็นว่ามีความรู้ความเข้าใจระดับปานกลาง มีคะแนนเฉลี่ย ( $\bar{x}$ ) เท่ากับ ๔.๓๗ เมื่อพิจารณา เป็นรายชื่อพบว่า จังหวัดจันทบุรีอยู่ในระดับความพึงพอใจระดับมาก

๕) ด้านการนำความรู้ไปใช้ อยู่ในระดับความพึงพอใจระดับ มาก แบบประเมินความพึงพอใจหลังการอบรม พบว่าการดำเนินงานโครงการนี้โดยภาพรวม อยู่ในระดับ มาก โดยภาพรวมเห็นว่ามีความพึงพอใจระดับมาก มีคะแนนเฉลี่ย ( $\bar{x}$ ) เท่ากับ ๔.๖๔ เมื่อพิจารณาเป็นรายชื่อ พบว่า

๑) ด้านความพึงพอใจในโครงการ อยู่ในระดับความพึงพอใจระดับมาก

๒) ด้านวิทยากร นางสาวรัตนภรณ์ หนูจันท์ ท้องถิ่นอำเภอนาโพธิ์ อยู่ในระดับ ความพึงพอใจระดับมาก

๓) ด้านสถานที่ ระยะเวลา อาหาร อยู่ในระดับความพึงพอใจระดับมาก

๔) ด้านความรู้ความเข้าใจ อยู่ในระดับความพึงพอใจระดับมาก

๕) ด้านการนำความรู้ไปใช้ อยู่ในระดับความพึงพอใจระดับมาก ความคิดเห็นเพิ่มเติม ข้อเสนอแนะเพื่อการดำเนินการครั้งต่อไป

๑) ควรจัดกิจกรรมแบบนี้ทุกปี

๒) ควรพิจารณาจัดอบรมนอกสถานที่ เพื่อให้กลุ่มเป้าหมายได้มีเวลาในการนั่งอบรมเต็มเวลา

## รายงานผลการดำเนินงาน

โครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาบุคคล เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านคู อำเภอนาโพธิ์ จังหวัดบุรีรัมย์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

**ชื่อโครงการ** โครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาบุคคล เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ของ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านคู อำเภอนาโพธิ์ จังหวัดบุรีรัมย์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

### ๑. หลักการและเหตุผล

องค์การบริหารส่วนตำบล ถือเป็นหน่วยงานราชการส่วนท้องถิ่นที่มีหน้าที่ให้บริการสาธารณะแก่ประชาชน ในหลายด้าน และมีภารกิจหลากหลายทั้งภารกิจตามกฎหมายจัดตั้งและภารกิจที่ได้รับการถ่ายโอนจากหน่วยงาน ราชการอื่น การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลจึงต้องอาศัยบุคคล ากรในฝ่ายต่างๆ ทั้งการเมือง และฝ่าย บริหารงาน เพื่อให้สามารถสนองความต้องการและให้บริการแก่ประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ ดังนั้นการพัฒนา บุคลากรจึงเป็นปัจจัยสำคัญในการเพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงานของท้องถิ่น เนื่องจากสังคมในยุคปัจจุบันมีการ เปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วและเกิดสิ่งใหม่หรือนวัตกรรมใหม่อยู่เสมอ ตลอดจนเกิดการเปลี่ยนแปลงทางสังคมทั้งใน มิติของท้องถิ่นเองหรือแม้กระทั่งระดับประเทศ ดังนั้น เพื่อเป็นการพัฒนาผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วน ตำบล พนักงานขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านคู ให้สามารถปรับตัวให้ทันกับภาวะการณ์ที่เปลี่ยนแปลงดังกล่าว จึงจำเป็นต้องอย่างยิ่งที่จะต้องมีการพัฒนาองค์ความรู้อยู่เสมอ เพื่อเพิ่มศักยภาพการทำงาน ข องบุคลากรทุกๆด้านใน องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านคู

ด้วยเหตุนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านคูจึงจัดโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาบุคคล เพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง องค์การ บริหารส่วนตำบลบ้านคู อำเภอนาโพธิ์ จังหวัดบุรีรัมย์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพใน การปฏิบัติงานของผู้เกี่ยวข้องโดยเน้นความรู้ที่จะนำมาใช้ปฏิบัติงาน ทั้งในเรื่องปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงการบริหาร จัดการองค์กร การปฏิบัติตามนโยบายและกระทรวงมหาดไทยรวมถึงเรื่องการส่งเสริมคุณภาพชีวิตของประชาชน และในเรื่องระเบียบกฎหมายเรื่องอื่นๆที่สำคัญอีกทั้งเพื่อเป็นการเสริมสร้างความสมัครสมานสามัคคีเกิดการ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างหน่วยงานและระหว่างบุคลากร ซึ่งจะเป็นการส่งเสริมการปฏิบัติงานเพื่อให้เกิด ประสิทธิภาพและประสิทธิผลประชาชนได้รับความพึงพอใจในการบริการและเกิดการพัฒนาพื้นที่ตำบลบ้านคูต่อไป

### ๒. วัตถุประสงค์

- ๒.๑ เพื่อเพิ่มความรู้ ความเข้าใจ ส่งเสริมประชาธิปไตยในท้องถิ่น
- ๒.๒ เพื่อเพิ่มความรู้ประสบการณ์และแนวความคิดในการบริหารจัดการองค์การบริหารส่วนตำบลให้เหมาะสม ทัน เหตุการณ์ สะดวก รวดเร็ว ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
- ๒.๓ เพื่อให้ความรู้เกี่ยวกับการบริหารจัดการองค์กรและพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐
- ๒.๔ เพื่อให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒.๕ เพื่อเป็นการเสริมสร้างเพื่อพัฒนาจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรมแก่บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบล สร้างภูมิคุ้มกันด้านจิตใจเพื่อให้มีพฤติกรรมเชิงสร้างสรรค์ มีจิตสำนึกในการกระทำความดี รู้จักการให้การเสียสละ และมุ่งปฏิบัติงานเพื่อให้ประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๒.๖ เพื่อเพิ่มพูนความรู้แนวทางการดำเนินงานของกลุ่มอาชีพต่างๆ

เช่นการบริหารจัดการ การผลิตและการตลาด

๒.๗ แลกเปลี่ยนประสบการณ์นำประสบการณ์จากกลุ่มอาชีพที่ประสบความสำเร็จมาปรับใช้กับกลุ่มของตนเอง

๒.๘ สร้างเครือข่ายความร่วมมือสร้างความสัมพันธ์ระหว่างกลุ่มอาชีพเพื่อสนับสนุนและพัฒนาอาชีพพร้อมกัน

๒.๙ เพื่อศึกษากระบวนการคัดแยกขยะและการนำไปใช้ประโยชน์

๒.๑๐ เรียนรู้เทคโนโลยีและนวัตกรรมที่ใช้ในการจัดการขยะ

๒.๑๑ เข้าใจระบบการจัดเก็บและขนส่งขยะ

### ๓. เป้าหมาย

เป้าหมายผู้เข้าร่วมศึกษาดูงาน จำนวนทั้งสิ้น ๔๖ คน

๓.๑ คณะผู้บริหาร

๓.๒ สมาชิกสภาพนักงานส่วนตำบล

๓.๓ พนักงานส่วนตำบล/พนักงานจ้าง

### ๔. ระยะเวลาดำเนินการ

ระหว่างวันที่ ๒๒-๒๕ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๘

### ๕. วิธีการดำเนินงาน/กิจกรรม

๕.๑. จัดทำโครงการเพื่อทำการอนุมัติงบประมาณ

๕.๒. จัดทำหนังสือแจ้งหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อขอความอนุเคราะห์ในการเข้าศึกษาดูงานและประสานงานในการดำเนินการจัดทำโครงการ เช่น วิทยากรผู้บรรยาย เอกสารที่เกี่ยวข้อง อาหารรับรองผู้ร่วมอบรม สถานที่ศึกษาดูงาน เป็นต้น

๕.๓ ดำเนินการอบรมสัมมนาตามโครงการและการเดินทางไปทัศนศึกษาดูงานนอกสถานที่

๕.๔ สรุปผลการดำเนินงานตามโครงการ

### ๖. งบประมาณ

จากงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านคู งบดำเนินงาน หมวดค่าใช้สอย หน้า ๑๕ ประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานโครงการฝึกอบรมสัมมนาและทัศนศึกษาดูงานฯ จำนวน ๒๕๐,๐๐๐.- บาท

### ๗. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านคู อำเภอนาโพธิ์ จังหวัดบุรีรัมย์

### ๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๘.๑ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ บุคลากรมีความเข้าใจเรื่องประชาธิปไตยในท้องถิ่น

๘.๒ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ บุคลากรได้รับแนวความคิดในการบริหารจัดการองค์การบริหารส่วนตำบลให้เหมาะสมทันเหตุการณ์สะดวก รวดเร็ว ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๘.๓ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ บุคลากร มีความรู้ความเข้าใจในพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารทางราชการ พ.ศ.

๒๕๔๐

๘.๔ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ บุคลากร เข้าใจถึงการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๘.๕ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ บุคลากร มีจิตสำนึกด้านคุณธรรมจริยธรรม

๘.๖ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ บุคลากรนำความรู้แนวทางการดำเนินงานของกลุ่มอาชีพต่างๆ

เช่นการบริหารจัดการ การผลิตและการตลาดเพื่อนำความรู้ที่ได้มาใช้ในการทำงาน

๘.๗ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ บุคลากร แลกเปลี่ยนประสบการณ์นำประสบการณ์จากกลุ่มอาชีพที่ประสบความสำเร็จมาปรับใช้กับกลุ่มของตนเอง

๘.๘ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ บุคลากร สร้างเครือข่ายความร่วมมือสร้างความสัมพันธ์ระหว่างกลุ่มอาชีพเพื่อสนับสนุนและพัฒนาอาชีพร่วมกัน

๘.๙ เข้าใจขั้นตอนการตัดแยกขยะ การรีไซเคิลและการกำจัดขยะอย่างถูกต้อง

๘.๑๐ เรียนรู้เทคโนโลยีและนวัตกรรมใหม่ๆในการจัดการขยะ

๘.๑๑ เข้าใจแนวคิดเศรษฐกิจหมุนเวียนและการนำขยะกลับมาใช้ประโยชน์

ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาบุคคล เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านคู อำเภอนาโพธิ์ จังหวัดบุรีรัมย์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ระหว่างวันที่ ๒๒ - ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๘

รายการ	จำนวนเงิน	หมายเหตุ
ค่าจ้างเหมายานพาหนะ ประเภทรถโดยสารไม่ประจำทาง (ปรับอากาศ) VIP ๒ ชั้น) จำนวน ๑ คันๆ ละ ๒๑,๐๐๐ บาท/วัน จำนวน ๓ วัน	๖๓,๐๐๐	ระเบียบฯ ข้อ ๑๒(๑๕)
ค่าป้ายไว้นิลประชาสัมพันธ์โครงการฯ ขนาด ๑.๕ x ๕ เมตร จำนวน ๑ ป้าย	๑,๑๒๕	ระเบียบฯ ข้อ ๑๒(๑)
ค่าสถานที่ฝึกอบรม	๔,๔๘๐	ระเบียบฯ ข้อ ๑๒(๑)
ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม - วันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๘ จำนวน ๔๖ คน คนละ ๓๕ บาท จำนวน ๒ มื้อ วันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๘ จำนวน ๔๖ คน คนละ ๕๐ บาท จำนวน ๒ มื้อ วันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๘ จำนวน ๔๖ คน คนละ ๓๕ บาท จำนวน ๒ มื้อ วันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๘ จำนวน ๔๖ คน คนละ ๕๐ บาท จำนวน ๒ มื้อ	๑๕,๖๔๐	ระเบียบฯ ข้อ ๑๒(๑๑)
ค่าอาหาร วันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๘ จำนวน ๔๖ คน คนละ ๒๐๐ บาท/วัน (วันอบรม) วันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๘ จำนวน ๔๖ คน คนละ ๖๐๐ บาท/วัน วันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๘ จำนวน ๔๖ คน คนละ ๕๐๐ บาท/วัน วันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๘ จำนวน ๔๖ คน คนละ ๖๐๐ บาท/วัน	๘๗,๔๐๐	ระเบียบฯ ข้อ ๑๒(๑๓)
ค่าเช่าที่พัก วันที่ ๒๓ และ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๘ จำนวน ๔๖ คน คนละ ๗๕๐ บาท/คืน จำนวน ๒ คืน	๖๙,๐๐๐	ระเบียบฯ ข้อ ๑๒(๑๔)
ค่าของสมนาคุณหน่วยงานที่ไปดูงาน จำนวน ๕ แห่งๆ ละ ๑,๐๐๐ บาท	๕,๐๐๐	ระเบียบฯ ข้อ ๑๒(๑๐)
ค่าสมนาคุณวิทยากร วันที่ ๒๒ - ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๘ จำนวน ๔ วัน รวม ๑๖ ชั่วโมง ๆ ละ ๖๐๐ บาท (ตามกำหนดการ)	๙,๖๐๐	ระเบียบฯ ข้อ ๑๒(๑๒)
ค่าวัสดุเครื่องเขียน และอุปกรณ์	๗๑๐	ระเบียบฯ ข้อ ๑๒(๓)
ค่ากระเป๋าทูหรือสิ่งที่ใช้บรรจุเอกสารสำหรับผู้เข้าอบรม จำนวน ๔๖ คน	๓,๐๐๐	ระเบียบฯ ข้อ ๑๒(๙)

งบประมาณจำนวน ๒๕๘,๙๕๕ บาท (สองแสนห้าหมื่นแปดพันเก้าร้อยห้าสิบบาทถ้วน)  
หมายเหตุ ทุกรายการสามารถถัวเฉลี่ยกันได้

/กำหนดการ...

กำหนดการ

โครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาบุคคล เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ของคณะผู้บริหาร  
สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง  
องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านคู อำเภอนาโพธิ์ จังหวัดบุรีรัมย์  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘  
ระหว่างวันที่ ๒๒ - ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๘  
จังหวัดจันทบุรีและจังหวัดระยอง

วันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๘

เวลา	กิจกรรม
๐๘.๐๐ - ๐๘.๓๐ น.	รายงานตัวและลงทะเบียน ณ องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านคู
๐๘.๓๐ - ๐๘.๔๕ น.	พิธีเปิดโครงการฝึกอบรม ฯ กล่าวรายงานวัตถุประสงค์โครงการ โดย ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านคู กล่าวเปิดโครงการ โดยนายเรืองศิลป์ ไอยะ นายกององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านคู
๐๙.๐๐ - ๑๑.๐๐ น.	บรรยายหัวข้อ “เรื่องพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีบริหารกิจการ บ้านเมืองที่ดี” และการบริหารงานเพื่อประโยชน์สุขประชาชนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยนางสาวรัตนาภรณ์ หนูจันทร์ ท้องถิ่นอำเภอนาโพธิ์
๑๑.๐๐-๑๒.๐๐ น.	บรรยายสรุป-ตอบแบบสอบถาม
๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.	พักรับประทานอาหารกลางวัน
๑๓.๐๐ - ๑๕.๐๐ น.	บรรยายหัวข้อ”การเสริมสร้างเพื่อพัฒนาจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม และแนวปฏิบัติ ตาม ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงแก่บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบล ” โดยนายศราวุธ นาโควงษ์ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านคู
๑๕.๐๐ - ๑๖.๓๐น.	มอบหมายภารกิจการศึกษาดูงานนอกสถานที่และกิจกรรมสร้างความสัมพันธ์ผู้บริหาร กับ สภาองค์การบริหารส่วนตำบล และพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง เจ้าหน้าที่ อบต.บ้านคู โดยนายเรืองศิลป์ ไอยะ นายกององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านคู
๑๗.๐๐ - ๑๘.๐๐ น.	รับประทานอาหารเย็น
๑๘.๐๐ - ๒๐.๐๐ น.	สรุปบทเรียนและแสดงความคิดเห็น แลกเปลี่ยนเรียนรู้สาระการอบรม ประจำวัน โดย วิทยากร อบต.บ้านคู
๒๐.๐๐ น.	ขึ้นรถเดินทางออกจาก อบต.บ้านคู เพื่อศึกษาดูงานตามกำหนดการ

หมายเหตุ : กำหนดการอาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม  
เครื่องดื่มและอาหารว่าง เวลา ๑๐.๓๐ - ๑๐.๔๕ น. และ เวลา ๑๔.๐๐ - ๑๔.๑๕ น.

กำหนดการ

โครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาบุคคล เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ของคณะผู้บริหาร  
สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านคู

อำเภอนาโพธิ์ จังหวัดบุรีรัมย์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ระหว่างวันที่ ๒๒ - ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๘

จังหวัดจันทบุรีและจังหวัดระยอง

วันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๘

เวลา

๐๖.๐๐ น.

๐๙.๐๐ น. - ๑๒.๐๐ น.

๑๒.๐๐ น. - ๑๓.๐๐ น.

๑๓.๓๐ น. - ๑๕.๓๐ น.

๑๕.๓๐ น. - ๑๗.๐๐ น.

๑๘.๐๐ น. - ๑๙.๐๐ น.

กิจกรรมจังหวัดจันทบุรี

รับประทานอาหารเช้าเดินทางถึงจังหวัดจันทบุรี

บรรยาย การส่งเสริมกลุ่มอาชีพเพื่อสร้างรายได้ของชุมชน

โดย วิทยากรกลุ่มอาชีพ กลุ่มทอเสื่อกก บ้านเสม็ดงาม

ศึกษาดูงาน กลุ่มทอเสื่อกก สุรียา บ้านเสม็ดงาม

พักรับประทานอาหารกลางวัน

บรรยาย การบริหารจัดการกลุ่มอาชีพและการยกระดับคุณภาพสินค้ากลุ่ม

โดย วิทยากรกลุ่มแม่บ้านเกษตรกรตำบลเขาบายศรี

ศึกษาดูงานการพัฒนาสินค้าโอท็อปกลุ่มแม่บ้านเกษตรกรตำบลเขาบายศรี

สรุปความรู้และแสดงความคิดเห็นจากการศึกษาดูงานประจำวัน โดย วิทยากร

อบต.บ้านคู

รับประทานอาหารเย็น

วันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๘

เวลา

๐๗.๐๐ น. - ๐๙.๐๐ น.

๐๙.๓๐ น. - ๑๒.๐๐ น.

๑๒.๐๐ น. - ๑๓.๐๐ น.

๑๓.๓๐ น. - ๑๕.๓๐ น.

๑๕.๓๐ น. - ๑๗.๐๐ น.

๑๘.๐๐ น. - ๑๙.๐๐ น.

กิจกรรมจังหวัดจันทบุรี

รับประทานอาหารเช้า

บรรยาย การพัฒนาระบบบริการภาครัฐ สะดวก รวดเร็ว สร้างการมีส่วนร่วม โดย

วิทยากร เทศบาลปลื้มพลาณารายณ์

ศึกษาดูงาน ระบบสำนักงานอัจฉริยะ เทศบาลปลื้มพลาณารายณ์

พักรับประทานอาหารกลางวัน

บรรยาย ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงกับการปรับใช้ในองค์กรและการปฏิบัติงาน โดย

วิทยากร จากมหาวิทยาลัยบ้านนอกบ้านจำรุง

ศึกษาดูงาน มหาวิทยาลัยบ้านนอกบ้านจำรุง

สรุปความรู้และแสดงความคิดเห็นจากการศึกษาดูงาน โดย วิทยากร อบต.บ้านคู

รับประทานอาหารเย็น

หมายเหตุ : กำหนดการอาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม

เครื่องดื่มและอาหารว่าง เวลา ๑๐.๓๐ - ๑๐.๔๕ น. และ เวลา

๑๔.๐๐ - ๑๔.๑๕ น.

### กำหนดการ

โครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาบุคคล เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ของคณะผู้บริหาร  
สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านคู  
อำเภอนาโพธิ์ จังหวัดบุรีรัมย์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘  
ระหว่างวันที่ ๒๒ - ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๘  
จังหวัดจันทบุรีและจังหวัดระยอง

เวลา	กิจกรรม
วันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๘	
๐๗.๐๐ น. - ๐๘.๓๐ น.	รับประทานอาหารเช้า
๐๙.๐๐ น. - ๑๒.๐๐ น.	บรรยาย การจัดการชุมชนเข้มแข็งน่าอยู่อย่างยั่งยืน ศึกษาดูงาน เรียนรู้ฐานปฏิบัติ ณ ศูนย์เรียนรู้เคหะประชารัฐบ้านเอื้ออาทรระยอง
๑๒.๐๐ น. - ๑๓.๐๐ น.	รับประทานอาหารกลางวัน
๑๓.๓๐ น. - ๑๕.๓๐ น.	ศึกษาดูงาน เรียนรู้ฐานปฏิบัติ ณ ศูนย์เรียนรู้เคหะประชารัฐบ้านเอื้ออาทรระยอง
๑๕.๓๐ น. - ๑๗.๐๐ น.	สรุปความรู้และแสดงความคิดเห็นจากการศึกษาดูงาน โดย วิทยากร อบต.บ้านคู
๑๘.๐๐ น. - ๑๙.๐๐ น.	รับประทานอาหารเย็น
๑๙.๐๐ น. - ๐๒.๐๐ น.	เดินทางออกจากจังหวัดระยอง ถึง อบต.บ้านคู โดยสวัสดิภาพ
๐๒.๓๐ น.	ปิดโครงการการอบรม ฯ โดย นายอนงค์ เรืองไธสง รองนายกองค์การบริหารส่วน ตำบลบ้านคู

---

หมายเหตุ : กำหนดการอาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม  
เครื่องดื่มและอาหารว่าง เวลา ๑๐.๓๐ - ๑๐.๔๕ น. และ เวลา ๑๔.๐๐ - ๑๔.๑๕ น.

## ๙. การประเมินโครงการ

โครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาบุคคล เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ของคณะผู้บริหาร

สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านคู

อำเภอนาโพธิ์ จังหวัดบุรีรัมย์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยจัดฝึกอบรมที่องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านคู วันที่ ๒๒ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านคู อำเภอนาโพธิ์ จังหวัดบุรีรัมย์ เพื่อเพิ่มความรู้ ความเข้าใจ ส่งเสริมประชาธิปไตยในท้องถิ่น

๒.๒ เพื่อเพิ่มความรู้ประสบการณ์และแนวความคิดในการบริหารจัดการองค์การบริหารส่วนตำบลให้เหมาะสม ทันเหตุการณ์ สะดวก รวดเร็ว ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๒.๓ เพื่อให้ความรู้เกี่ยวกับการบริหารจัดการองค์กรและพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐

๒.๔ เพื่อให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒.๕ เพื่อเป็นการเสริมสร้างเพื่อพัฒนาจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม แก่บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบล สร้างภูมิคุ้มกันด้านจิตใจเพื่อให้มีพฤติกรรมเชิงสร้างสรรค์ มีจิตสำนึกในการกระทำความดี รู้จักการให้การเสียสละ และมุ่งปฏิบัติงานเพื่อให้ประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๒.๖ เพื่อเพิ่มพูนความรู้แนวทางการดำเนินงานของกลุ่มอาชีพต่างๆ

เช่นการบริหารจัดการ การผลิตและการตลาด

๒.๗ แลกเปลี่ยนประสบการณ์นำประสบการณ์จากกลุ่มอาชีพที่ประสบความสำเร็จมาปรับใช้กับกลุ่มของตนเอง

๒.๘ สร้างเครือข่ายความร่วมมือสร้างความสัมพันธ์ระหว่างกลุ่มอาชีพเพื่อสนับสนุนและพัฒนาอาชีพพร้อมกัน

๒.๙ เพื่อศึกษากระบวนการคัดแยกขยะและการนำไปใช้ประโยชน์

๒.๑๐ เรียนรู้เทคโนโลยีและนวัตกรรมที่ใช้ในการจัดการขยะ

๒.๑๑ เข้าใจระบบการจัดเก็บและขนส่งขยะ

ระหว่างวันที่ ๒๒-๒๕ มีนาคม ๒๕๖๘

ณ องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านคู อำเภอนาโพธิ์ จังหวัดบุรีรัมย์ ผู้จัดการอบรมได้จัดทำแบบสอบถามความรู้ ความเข้าใจในการฝึกอบรม (ก่อน) โดยแบบประเมินมีทั้งหมด ๒ ตอน โดยแจกแบบประเมินให้กับผู้เข้ารับการอบรม ทั้งหมดจำนวน ๔๖ ชุด สอบถามความพึงพอใจผู้เข้ารับการอบรม (หลัง) โดยแบบประเมินมีทั้งหมด ๓ ตอน โดยแจกให้กับผู้เข้ารับการอบรมทั้งหมด จำนวน ๔๖ ชุด และแบบสอบถามความพึงพอใจผู้เข้ารับการศึกษาดูงาน (หลัง) โดยแบบประเมินมีทั้งหมด ๓ ตอน โดยแจกแบบประเมินให้กับผู้เข้ารับการอบรมทั้งหมดจำนวน ๔๖ ชุด ๘.๑ เครื่องมือที่ใช้ในการประเมินเป็นแบบสอบถามความพึงพอใจ ระดับความพึงพอใจดังนี้

ช่วงคะแนน ๑.๐๐ - ๑.๙๙ คะแนน หมายถึงความพึงพอใจน้อยที่สุด

ช่วงคะแนน ๒.๐๐ - ๒.๙๙ คะแนน หมายถึงความพึงพอใจน้อย

ช่วงคะแนน ๓.๐๐ - ๓.๙๙ คะแนน หมายถึงความพึงพอใจปานกลาง

ช่วงคะแนน ๔.๐๐ - ๔.๙๙ คะแนน หมายถึงความพึงพอใจมาก

ช่วงคะแนน ๕.๐๐ คะแนน หมายถึงความพึงพอใจมากที่สุด

/ผลการประเมิน...

ผลการประเมินความพึงพอใจ

โครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาบุคคล เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ของคณะผู้บริหาร

สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านคู

อำเภอนาโพธิ์ จังหวัดบุรีรัมย์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ระหว่างวันที่ ๒๒ - ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๘

จังหวัดจันทบุรีและจังหวัดระยอง

จากการสำรวจผู้เข้าร่วมแบบสอบถามความรู้อความเข้าใจผู้เข้ารับการฝึกอบรม โครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาบุคคล เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ของคณะผู้บริหารสมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านคูอำเภอนาโพธิ์ จังหวัดบุรีรัมย์ ประจำปีงบประมาณ พ .ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๔๖ คน โดยวิธี ตอบแบบสอบถามความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการฯ แบบประเมินแบ่งออกเป็น ๓ ตอน คือ

ตอนที่ ๑ สถานภาพทั่วไป

ตอนที่ ๒ ระดับความพึงพอใจ/ความรู้อความเข้าใจ/การนำไปใช้ต่อการเข้าร่วมโครงการ ฯ

ตอนที่ ๓ ข้อเสนอแนะอื่น ๆ

ก่อนการฝึกอบรม

ตาราง ด้านความรู้อความเข้าใจ

รายการ	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด	ค่าเฉลี่ย	แปลผล
-.ความรู้อความเข้าใจเกี่ยวกับ ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี	๑๐ (๒๒%)	๒๑ (๔๑%)	๑๔ (๓๑%)	๐ (๐%)	๑๐ (๐)	๓.๙๑	ปานกลาง
-ความรู้อความเข้าใจเกี่ยวกับ เสริมสร้างและพัฒนาจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรมแก่บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบล สร้างภูมิคุ้มกันด้านจิตใจเพื่อให้มีพฤติกรรมในเชิงสร้างสรรค์	๗ (๑๖%)	๒๕ (๓๓%)	๑๓ (๒๙%)	๐ (๐%)	๐ (๐%)	๓.๘๗	ปานกลาง

-ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ มีจิตสำนึกในการกระทำความดี รู้จักการให้การเสียสละและมุ่งปฏิบัติงานเพื่อให้บริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล	๑๕ (๓๓%)	๑๙ (๔๒%)	๑๑ (๒๔%)	๐ (๐%)	๐ (๐%)	๔.๐๙	มาก
-ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ และศึกษาดูงานกลุ่มอาชีพเพื่อนำมาประยุกต์ใช้กับพื้นที่	๕ (๑๑%)	๓๐ (๖๗%)	๑๐ (๒๒%)	๐ (๐%)	๐ (๐%)	๓.๘๙	ปานกลาง
-ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ เพื่อศึกษากระบวนการคัดแยกขยะและการนำไปใช้ประโยชน์เรียนรู้เทคโนโลยีและนวัตกรรมที่ใช้ในการจัดการขยะ	๑๕ (๓๓%)	๑๗ (๓๘%)	๑๓ (๒๙%)	๐ (๐%)	๐ (๐%)	๔.๐๗๔	มาก
รวม						๓.๙๖	ปานกลาง

### จากตาราง

พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามมีความรู้ความเข้าใจในหัวข้อการฝึกอบรมก่อนการฝึกอบรม โดยภาพรวมรู้ความเข้าใจระดับปานกลาง มีคะแนนเฉลี่ย (X) เท่ากับ ๓.๙๖ เมื่อพิจารณาเป็น รายข้อพบว่า เข้าใจก่อนการฝึกอบรม ในเรื่อง เข้าใจเกี่ยวกับ มีจิตสำนึกในการกระทำความดี รู้จักการให้การเสียสละและมุ่งปฏิบัติงานเพื่อให้บริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล อยู่ในระดับมาก คิดเป็นร้อยละความรู้ความเข้าใจก่อนการฝึกอบรม ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ การอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและกา การท่องเที่ยว ระดับมาก คิดเป็นร้อยละ ๘๕ ความรู้ความเข้าใจก่อนการฝึกอบรม ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการบริหารกิจการ บ้านเมืองที่ดี อยู่ในระดับ ปานกลาง คิดเป็นร้อยละ ๖๖ ความรู้ความเข้าใจก่อนการฝึกอบรมใน ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ ระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ต่อการปฏิบัติงานของ อปท. อยู่ในระดับปานกลาง คิดเป็นร้อยละ ๖๕ และในเรื่องเกี่ยวกับ เพื่อศึกษากระบวนการคัดแยกขยะและการนำไปใช้ประโยชน์เรียนรู้เทคโนโลยีและ นวัตกรรมที่ใช้ในการจัดการขยะอยู่ในระดับ มาก คิดเป็นร้อยละ ๖๐

/ตาราง...

ตารางแสดงระดับความพึงพอใจในโครงการ

รายการ	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด	ค่าเฉลี่ย	แปลผล
๑. ท่านได้รับความรู้ แนวคิด ทักษะ และประสบการณ์ใหม่จากการอบรมเพียงใด	๑๒ (๒๗%)	๑๙ (๔๒%)	๑๔ (๓๑%)	๐ (๐%)	๐ (๐%)	๓.๙๖	ปานกลาง
๒. หลักสูตรที่ท่านเข้ารับการอบรมมีความน่าสนใจมาก น้อยเพียงใด	๑๐ (๒๒%)	๒๑ (๔๗%)	๑๔ (๓๑%)	๐ (๐%)	๐ (๐%)	๓.๙๑	ปานกลาง
๓. หลักสูตรที่ท่านเข้ารับการอบรมตรงกับงานในหน้าที่ของท่านมากน้อยเพียงใด	๗ (๑๖%)	๒๕ (๕๕%)	๑๓ (๒๙%)	๐ (๐%)	๐ (๐%)	๓.๘๗	ปานกลาง
๔. หลักสูตรที่จัดอบรมเป็นประโยชน์ต่อการนำไปประยุกต์ใช้งาน มากน้อยเพียงใด	๑๒ (๑๑%)	๒๑ (๔๗%)	๑๒ (๒๗%)	๑ (๐%)	๑ (๐%)	๔.๐๐	มาก
๕. ท่านคิดว่าได้รับความรู้เพิ่มเติมจากการเข้ารับการอบรมจากหลักสูตรนี้มากน้อยเพียงใด	๖ (๑๓%)	๒๙ (๖๔%)	๑๐ (๒๒%)	๑ (๐%)	๑ (๐%)	๓.๙๑	ปานกลาง
๖. ท่านคิดว่าการฝึกอบรมในครั้งนี้บรรลุวัตถุประสงค์ของโครงการเพียงใด	๑๔ (๓๑%)	๑๖ (๓๖%)	๑๕ (๓๓%)	๑ (๐%)	๑ (๐%)	๓.๙๘	ปานกลาง
๗. วิทยากรโดยรวมมีคุณภาพและมีประสิทธิภาพในการเสริมความรู้ ทักษะ ประสบการณ์ให้แก่ท่านเพียงใด	๑๑ (๑๑%)	๒๑ (๑๑%)	๑๓ (๑๑%)	๑ (๐%)	๑ (๐%)	๓.๙๖	ปานกลาง
๘. ท่านได้มีโอกาสแลกเปลี่ยนประสบการณ์กันมากน้อยเพียงใด	๑๓ (๑๑%)	๑๕ (๑๑%)	๑๗ (๑๑%)	๑ (๐%)	๑ (๐%)	๓.๙๖	ปานกลาง
๙. โดยภาพรวมของการเข้ารับการฝึกอบรมในครั้งนี้ท่านคิดว่าคุ้มค่าและเหมาะสมเพียงใด	๑๕ (๓๓%)	๑๖ (๓๖%)	๑๔ (๓๑%)	๑ (๐%)	๑ (๐%)	๔.๐๒	มาก
<b>รวม</b>						<b>๓.๙๕</b>	<b>ปานกลาง</b>

พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามมี ความพึงพอใจหลังจากการฝึกอบรมด้านเห็นว่ามี ความพึงพอใจระดับปานกลาง มีมีคะแนนเฉลี่ยเกี่ยวกับการได้รับความรู้มีความน่าสนใจมาก น้อยเพียงใด หลังคุณภาพและมีประสิทธิภาพในการเสริมความรู้การอบรมจากหลักสูตร ท่านคิดว่าได้รับความรู้เพิ่มเติมจากการเข้ารับการอบรม คิดเป็นร้อยละ ๗๕ ความพึงพอใจเกี่ยวกับระดับความพึงพอใจ ปานกลาง ร้อยละ ๗๐ ความพึงพอใจด้านการฝึกโครงการเพียงใด อยู่ในระดับความพึงพอใจ ปานกลาง คิดการฝึกอบรมในครั้งนี้ทำคิดว่าคุ้มค่าและเหมาะสมเพียงใด อยู่ในระดับความพึงพอใจ

/สรุปผล...

สรุปผลการประเมิน

ผลการประเมินโครงการหลังการดำเนินงานโดยรวมเฉลี่ยทุกด้านอยู่ในระดับ....มาก.....โดยมีคะแนน ๔.๓๓ คะแนน

**๑๐. ปัญหาและอุปสรรค**

๑.การจัดการอบรมในสถานที่ทำงาน ทำให้บุคลากรในสังกัดสามารถเข้าร่วมอบรมได้ทุกคน

จุดอ่อน /ปัญหา อุปสรรค ของโครงการ

๑๐.๓ ในการจัดกิจกรรม ยังไม่สามารถเข้าถึงภาคประชาชนได้ตามเป้าหมาย เนื่องจากยัง

คณะกรรมการหมู่บ้านอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน กลุ่มแม่บ้าน กลุ่มอาชีพ กลุ่มจิตอาสาภาค

ประชาชน อีกบางส่วนไม่สามารถเข้าร่วมกิจกรรมได้ เนื่องจากบางส่วนสุขภาพไม่แข็งแรงไม่สามารถเดินทางมาร่วมกิจกรรมได้

๑๐.๒ ผู้เข้าร่วมโครงการบางคนมักมีข้ออ้าง เช่น อายุมาก ,สุขภาพไม่แข็งแรง, ร้อน ฯลฯ ไม่

ยอมลงจากรถไปยังสถานที่ศึกษาดูงาน

๑๐.๓ หลักสูตรศึกษาดูงานอาจไม่ดึงดูดใจ ทำให้ผู้เข้าร่วมโครงการบางคนไม่สนใจการศึกษาดูงาน

๑๐ ๔ ผู้เข้าร่วมโครงการที่ได้สำรวจแล้วแจ้งว่าเข้าร่วมโครงการ แต่เมื่อถึงเวลาไม่สามารถที่จะเข้าร่วมโครงการได้

**๑๑. ข้อเสนอแนะสำหรับการจัดงาน/โครงการครั้งต่อไป**

จากการสรุปผลการดำเนินงาน และผลการสำรวจความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมงาน/กิจกรรมโครงการ

และการวิเคราะห์ปัญหา/อุปสรรคที่เกิดขึ้นระหว่างการดำเนินงานผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาองค์การบริหาร

ส่วนตำบลบ้านคู องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านคูสามารถดำเนินโครงการ ได้สำเร็จลุล่วงบรรลุตามวัตถุประสงค์

ที่ตั้งไว้ โดยสรุปได้จากการตอบรับเข้าร่วมอบรมของผู้ร่วมโครงการเป็นไปตามเป้าหมายที่วางเอาไว้ ส่วนในการ

ดำเนินโครงการในครั้งต่อไปน่าจะเป็นในด้านของการให้ความรู้อย่างต่อเนื่อง เพื่อเป็นการพัฒนาศักยภาพต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(ลงชื่อ)



( นางสาวยุพิน แผลกโธสง )

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นของปลัด อบต. บ้านคู

.....



( นายเวท ปิตตังถาน )

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาราชการแทน

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านคู

ความเห็นของนายก อบต.บ้านคู

.....



( นายเรืองศิลป์ ไอยะ )

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านคู

**ภาคผนวก**

แบบสอบถามความรู้ความเข้าใจผู้เข้ารับการศึกษาอบรม

โครงการฝึกอบรมสัมมนาและศึกษาดูงาน เพื่อพัฒนาบุคคล เพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง” องค์การบริหารส่วนตำบล

บ้านคู ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

จัดโดย องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านคู อำเภอนาโพธิ์ จังหวัดบุรีรัมย์

วันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านคู

**คำอธิบาย** แบบประเมินฉบับนี้มีทั้งหมด ๒ ตอน ขอให้ผู้ตอบแบบประเมินตอบให้ครบทั้ง ๒ ตอน เพื่อให้การดำเนินโครงการเป็นไปตามวัตถุประสงค์และเพื่อเป็นประโยชน์ในการนำไปใช้ต่อไป

**ตอนที่ ๑ สถานภาพทั่วไป**

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่อง □

๑. เพศ

□ ชาย □ หญิง

๒. อายุ

□ ต่ำกว่า ๓๐ ปี □ ๓๑-๔๐ ปี □ ๔๑-๕๐ ปี □ ๕๑-๖๐ ปี □ ๖๐ปีขึ้นไป

๓. การศึกษา

□อนุปริญญาหรือเทียบเท่า □มัธยมศึกษาตอนปลายหรือเทียบเท่า

□ปริญญาตรี □สูงกว่าปริญญาตรี

**ตอนที่ ๒ ความรู้ความเข้าใจ**

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องที่ตรงกับความรู้ความเข้าใจ ของท่านเพียงระดับเดียว

ประเด็นความคิดเห็น	ความรู้ความเข้าใจ				
	มากที่สุด ๕	มาก ๔	ปานกลาง ๓	น้อย ๒	น้อยที่สุด ๑
-ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี					
-ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ เสริมสร้างและพัฒนาจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรมแก่บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบล สร้างภูมิคุ้มกันด้านจิตใจเพื่อให้มีพฤติกรรมในเชิงสร้างสรรค์					

<p>-ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ มีจิตสำนึกในการกระทำความดี รู้จักการให้การเสียสละและมุ่งปฏิบัติงานเพื่อให้บริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล</p>					
<p>-ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ และศึกษาดูงานกลุ่มอาชีพเพื่อนำมาประยุกต์ใช้กับพื้นที่</p>					
<p>-ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ เพื่อศึกษากระบวนการคัดแยกขยะ และการนำไปใช้ประโยชน์เรียนรู้เทคโนโลยีและนวัตกรรมที่ใช้ในการจัดการขยะ</p>					

ขอขอบคุณที่ให้ความร่วมมือในการตอบแบบสอบถามค่ะ

โครงการฝึกอบรมสัมมนาและศึกษาดูงาน เพื่อพัฒนาบุคคล เพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง” องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านคู ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘  
จัดโดย องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านคู อำเภอโนนโพธิ์ จังหวัดบุรีรัมย์  
วันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านคู



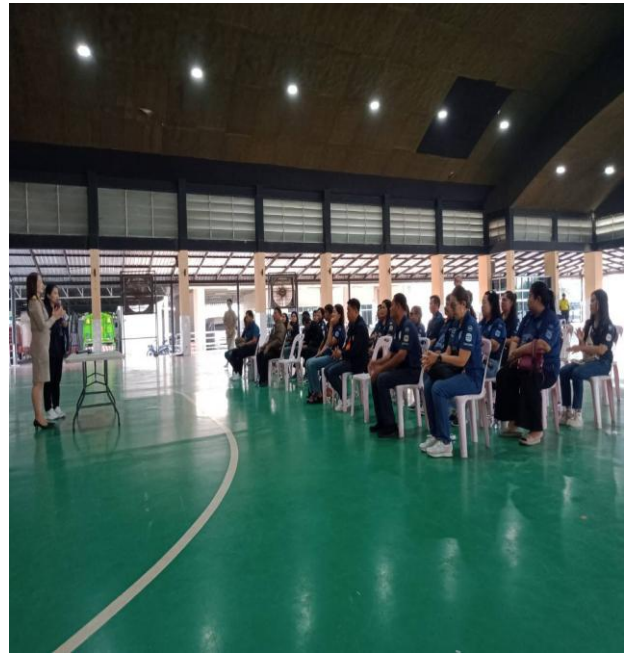
โครงการฝึกอบรมสัมมนาและศึกษาดูงาน เพื่อพัฒนาบุคคล เพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง” องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านคู ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

จัดโดย องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านคู อำเภอนาโพธิ์ จังหวัดบุรีรัมย์  
วันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๘ ณ จังหวัดจันทบุรี





โครงการฝึกอบรมสัมมนาและศึกษาดูงาน เพื่อพัฒนาบุคคล เพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ของคณะ  
ผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง” องค์การบริหารส่วนตำบล  
บ้านคู ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘  
จัดโดย องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านคู อำเภอนาโพธิ์ จังหวัดบุรีรัมย์  
วันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๘ ณ จังหวัดจันทบุรี









โครงการฝึกอบรมสัมมนาและศึกษาดูงาน เพื่อพัฒนาบุคคล เพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ของคณะ  
ผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง” องค์การบริหารส่วนตำบล  
บ้านคู ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘  
จัดโดย องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านคู อำเภอนาโพธิ์ จังหวัดบุรีรัมย์  
วันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๘ ณ จังหวัดจันทบุรี



