



## เอกสารบรรยาย

โครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม การรักษาวินัยและความโปร่งใส  
ในการปฏิบัติงานของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล  
พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘  
วันอังคารที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๘  
ณ ห้องประชุมเนกประสงค์องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านคู



องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านคู  
อำเภอนาโพธิ์ จังหวัดบุรีรัมย์

**โครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม การรักษาวินัยและความโปร่งใส  
ในการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘**

ตามแผนพัฒนาพนักงานส่วนตำบลองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านคู พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ภายใต้การเปลี่ยนแปลงในกระแสโลกาภิวัตน์ที่ปรับเปลี่ยนอย่างรวดเร็ว และสลับซับซ้อนมากยิ่งขึ้น จำเป็นต้องมีการปรับเปลี่ยนวิธีการบริหารจัดการและการพัฒนาท้องถิ่นให้เหมาะสม ซึ่งตามแผนพัฒนาพนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านคู ได้คำนึงถึงการสร้างกำลังคนในการปฏิบัติราชการอย่างมีคุณภาพ ทั้งในด้านสมรรถนะ การบริหารผลงาน และการพิทักษ์ระบบคุณธรรม เพื่อให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านคูทุกตำแหน่งมีความรู้ในขอบเขต ภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบ ความรู้ความเข้าใจเรื่องว่าด้วยคุณธรรม จริยธรรม การรักษาวินัยและการปฏิบัติเพื่อให้เกิดความโปร่งใส สามารถนำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงาน ตลอดจนมีความประพฤติตนให้เหมาะสมสำหรับตำแหน่งหน้าที่การพัฒนาศักยภาพในการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพนั้น จึงถือว่าเป็นสิ่งสำคัญและจำเป็นมากในการพัฒนาองค์กร ทั้งในด้านความรู้ว่าด้วยเรื่องวินัย การรักษาวินัย กฎหมายเบื้องต้นที่หลักคุณธรรม จริยธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านคู จึงดำเนินโครงการดังกล่าวเพื่อเป็นการเพิ่มพูนความรู้ให้กับบุคลากรในหน่วยงาน ให้มีความรู้ในทุกๆด้านมีความสุขในการปฏิบัติงาน เพื่อสามารถนำความรู้มาพัฒนาส่วนงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ มีใจรักงานที่ทำอย่างมีพลัง มีทัศนคติที่ดีต่องาน มีทัศนคติที่ดีต่อผู้บริหาร เพื่อนร่วมงานและต่อหน่วยงานอย่างเต็มที่ และมีพฤติกรรมบริการด้วยใจ พร้อมทั้งมีความสามัคคีในการทำงานร่วมกันอย่างมีความสุข ภายใต้ข้อบังคับ กฎระเบียบที่บัญญัติไว้รวมทั้ง กฎหมายที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติหน้าที่ โดยให้เน้นหนักการปลูกจิตสำนึก คุณธรรม จริยธรรม การรักษาวินัยและการปฏิบัติเพื่อให้เกิดความโปร่งใส สามารถนำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงาน แนวทางการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีในการสร้างเสริมคุณธรรม จริยธรรม เพื่อยึดถือเป็นหลักการ แนวทางปฏิบัติงานเพื่อให้เกิดความโปร่งใสถูกต้องเป็นไปตามระเบียบ และเป็นเครื่องกำกับความประพฤติพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านคู

โครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม การรักษาวินัยและความโปร่งใส  
ในการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เครื่องมือในการติดตามและประเมินผลและการเก็บรวบรวมข้อมูล

เพื่อให้การดำเนินโครงการฯ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย คุ่มค่า มีประสิทธิภาพและบรรลุตาม  
วัตถุประสงค์ของโครงการ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ได้ดำเนินการติดตามประเมินผลโครงการฯ โดยการ  
สำรวจความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการฯ ได้แจกแบบประเมินความพึงพอใจ จำนวน ๕๑ ชุด และได้รับการ  
ตอบกลับ จำนวน ๖๔ ชุด คิดเป็นร้อยละ ๘๘.๒๔ โดยสรุปผลการตอบแบบประเมินความพึงพอใจ เพื่อนำผลที่  
ได้มาปรับปรุงและใช้เป็นข้อมูลในการดำเนินโครงการในครั้งต่อไป

แบบประเมินความพึงพอใจ มีดังนี้

ตอนที่ ๑ สถานภาพทั่วไป

ตอนที่ ๒ ระดับความพึงพอใจ

ตอนที่ ๓ ข้อเสนอแนะอื่น ๆ

เกณฑ์ที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล มีระดับดังนี้

ระดับ มากที่สุด

ระดับ มาก

ระดับ ปานกลาง

ระดับ น้อย

ระดับ น้อยที่สุด

ผลผลิต

รายงานสรุปผลการติดตามและประเมินผลโครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม การรักษาวินัย  
และ ความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน ของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ  
พ.ศ. ๒๕๖๗

การนำเสนอ

ใช้การนำเสนอผลการติดตามและประเมินผลในรูปแบบร้อยละ ในรูปแบบตาราง เพื่อให้  
เข้าใจง่าย และในรูปแบบพรรณนา โดยสรุปผลการประเมินได้ดังนี้

## สรุปผลการวิเคราะห์ข้อมูล

เป็นการสำรวจความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม การรักษาวินัย และความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน ของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ในวันที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๖๗ ณ ศาลาการเปรียญวัดนันทวัน ตำบลบ้านคู อำเภอนาโพธิ์ จังหวัดบุรีรัมย์ ดังนี้

### ตอนที่ ๑ สถานภาพทั่วไปของผู้ตอบแบบประเมินความพึงพอใจ

#### ตารางที่ ๑ แสดงเพศของผู้ตอบแบบประเมินความพึงพอใจ

เพศ	จำนวน	ร้อยละ
ชาย	๒๓	๕๑.๑๑
หญิง	๒๒	๔๘.๘๙
รวม	๔๕	๑๐๐

จากการสำรวจข้อมูล ปรากฏว่าผู้เข้าร่วมโครงการฯ เป็นเพศชาย จำนวน ๒๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๑.๑๑ และเป็นเพศหญิง จำนวน ๒๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๘.๘๙

#### ตารางที่ ๒ แสดงอายุของผู้ตอบแบบประเมินความพึงพอใจ

อายุ	จำนวน	ร้อยละ
ต่ำกว่า ๒๑ ปี	๐	๐.๐๐
๒๑ - ๓๐ ปี	๔	๘.๘๙
๓๑ - ๔๐ ปี	๗	๑๕.๕๖
๔๑ - ๕๐ ปี	๒๐	๔๔.๔๔
๕๑ - ๖๐ ปี	๑๔	๓๑.๑๒
รวม	๔๕	๑๐๐.๐๐

จากการสำรวจข้อมูล ปรากฏว่าผู้เข้าร่วมโครงการฯ มีอายุระหว่าง ๔๑-๕๐ ปี จำนวน ๒๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๔.๔๔ มีจำนวนมากที่สุด รองลงมาคือมีอายุระหว่าง ๕๑ - ๖๐ ปี จำนวน ๑๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๑.๑๒ รองลงมาคือมีอายุระหว่าง ๓๑ - ๔๐ ปี จำนวน ๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๕.๕๖ และมีอายุระหว่าง ๒๑ - ๓๐ ปี จำนวน ๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๘.๘๙ ซึ่งมีจำนวนน้อยที่สุด

## ตอนที่ ๒ ระดับความพึงพอใจ

## ตารางที่ ๓ แสดงจำนวน และแสดงร้อยละ ของผู้ตอบแบบประเมินความพึงพอใจ

ประเด็นความคิดเห็น	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	ที่สูดน้อย
๑. ด้านรูปแบบกระบวนการจัดโครงการ/กิจกรรม	๒๗ (๖๐.๐๐)	๑๘ (๔๐.๐๐)	๐ (๐.๐๐)	๐ (๐.๐๐)	๐ (๐.๐๐)
๒. ด้านความเชี่ยวชาญและความพร้อมของวิทยากร	๒๔ (๕๓.๓๓)	๒๑ (๔๖.๖๗)	๐ (๐.๐๐)	๐ (๐.๐๐)	๐ (๐.๐๐)
๓. ด้านความเหมาะสมของสถานที่	๒๘ (๖๒.๒๒)	๑๖ (๓๕.๕๖)	๑ (๒.๒๒)	๐ (๐.๐๐)	๐ (๐.๐๐)
๔. ด้านความเหมาะสมของอาหาร	๒๑ (๔๖.๖๖)	๒๓ (๕๑.๑๑)	๑ (๒.๒๒)	๐ (๐.๐๐)	๐ (๐.๐๐)
๕. ด้านความเหมาะสมของระยะเวลาการจัดกิจกรรม	๒๓ (๕๑.๑๑)	๒๒ (๔๘.๘๙)	๐ (๐.๐๐)	๐ (๐.๐๐)	๐ (๐.๐๐)
๖. ความรู้ความเข้าใจ ก่อน การเข้าร่วมกิจกรรม	๘ (๑๗.๗๘)	๓๑ (๖๘.๘๘)	๕ (๑๑.๑๑)	๑ (๒.๒๒)	๐ (๐.๐๐)
๗. ความรู้ความเข้าใจ หลัง การเข้าร่วมกิจกรรม	๓๐ (๖๖.๖๗)	๑๕ (๓๓.๓๓)	๐ (๐.๐๐)	๐ (๐.๐๐)	๐ (๐.๐๐)
๘. การนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ประโยชน์ได้	๒๘ (๖๒.๒๒)	๑๗ (๓๗.๗๗)	๐ (๐.๐๐)	๐ (๐.๐๐)	๐ (๐.๐๐)
๙. ความพึงพอใจโดยรวมต่อการเข้าร่วมกิจกรรม	๒๙ (๖๔.๔๔)	๑๖ (๓๕.๕๖)	๐ (๐.๐๐)	๐ (๐.๐๐)	๐ (๐.๐๐)

## จากการสำรวจข้อมูล ปรากฏว่า

๑. ด้านรูปแบบกระบวนการจัดโครงการ/กิจกรรม ระดับความพึงพอใจที่มีคนตอบมากที่สุด คือระดับ มากที่สุด มีจำนวน ๒๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๐ รองลงมาคือระดับ มาก มีจำนวน ๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๐

๒. ด้านความเชี่ยวชาญและความพร้อมของวิทยากร ระดับความพึงพอใจที่มีคนตอบมากที่สุด คือระดับ มากที่สุด มีจำนวน ๒๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๓.๓๓ รองลงมาคือระดับ มาก มีจำนวน ๒๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๖.๖๗

๓. ด้านความเหมาะสมของสถานที่ ระดับความพึงพอใจที่มีคนตอบมากที่สุดคือ ระดับ มากที่สุด มีจำนวน ๒๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๒.๒๒ รองลงมาคือระดับ มาก มีจำนวน ๑๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๕.๕๖ ส่วนความพึงพอใจที่มีคนตอบน้อยที่สุดคือระดับ ปานกลาง มีจำนวน ๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๒.๒๒

๔. ด้านความเหมาะสมของอาหาร ระดับความพึงพอใจที่มีคนตอบมากที่สุดคือ ระดับ มาก มีจำนวน ๒๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๑.๑๑ รองลงมาคือระดับ มากที่สุด มีจำนวน ๒๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๖.๖๖ ส่วนความพึงพอใจที่มีคนตอบน้อยที่สุดคือระดับ ปานกลาง มีจำนวน ๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๒.๒๒

๕. ด้านความเหมาะสมของระยะเวลาการจัดกิจกรรม ระดับความพึงพอใจที่มีคนตอบมากที่สุดคือระดับ มากที่สุด มีจำนวน ๒๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๑.๑๑ รองลงมาคือระดับ มาก มีจำนวน ๒๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๘.๘๙

๖. ความรู้ความเข้าใจ ก่อน การเข้าร่วมกิจกรรม ระดับความพึงพอใจที่มีคนตอบมากที่สุดคือ ระดับ มาก มีจำนวน ๓๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๘.๘๘ รองลงมาคือระดับ มากที่สุด มีจำนวน ๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๗.๗๘ ส่วนความพึงพอใจที่มีคนตอบน้อยที่สุดคือระดับ ส่วนความพึงพอใจที่มีคนตอบน้อยที่สุดคือระดับ ปานกลาง มีจำนวน ๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๑.๑๑ ส่วนความพึงพอใจที่มีคนตอบน้อยที่สุดคือระดับ น้อย มีจำนวน ๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๒.๒๒

๗. ความรู้ความเข้าใจ หลัง การเข้าร่วมกิจกรรม ระดับความพึงพอใจที่มีคนตอบมากที่สุดคือ ระดับ มากที่สุด มีจำนวน ๓๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๖.๖๗ รองลงมาคือระดับ มาก มีจำนวน ๑๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๓.๓๓

๘. การนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ประโยชน์ได้ ระดับความพึงพอใจที่มีคนตอบมากที่สุดคือ ระดับ มากที่สุด มีจำนวน ๒๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๒.๒๒ รองลงมาคือระดับ มาก มีจำนวน ๑๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๗.๗๗

๙. ความพึงพอใจโดยรวมต่อการเข้าร่วมกิจกรรม ระดับความพึงพอใจที่มีคนตอบมากที่สุดคือ ระดับ มากที่สุด มีจำนวน ๒๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๔.๔๔ รองลงมาคือระดับ มาก มีจำนวน ๑๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๕.๕๖

### ตอนที่ ๓ ข้อเสนอแนะอื่น ๆ

- ควรเน้นกิจกรรมต่อเนื่องตลอดไป ใช้สถานที่วัดตรงตามโครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม เหมาะสม มาก

ภาพบรรยากาศโครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม การรักษาวินัยและความโปร่งใส  
ในการปฏิบัติงานของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล  
พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘  
วันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๘









