



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านคู อำเภอนาโพธิ์ จังหวัดบุรีรัมย์

ที่ บร ๗๔๑๐๑/

วันที่ ๒๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านคู

เรื่องเดิม

๑. บันทึกข้อความ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านคู ที่ บร ๗๔๑๐๑/- เรื่อง รายงานผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๕

๒. ประกาศสำนักงาน ป.ป.ช. เรื่อง คะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๕

ข้อเท็จจริง

๑. จากบันทึกข้อความ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านคู ข้างต้น ได้มีการกำหนดตัวชี้วัดไว้เพื่อใช้เป็นกรอบในการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อใช้เป็นกรอบในการรองรับการประเมินปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ (เอกสารแนบ๑)

๒. สำหรับ คะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านคู มีคะแนนรวม ๘๑.๖๔ คะแนน จากเดิม ๖๔.๘๗ คะแนน เพิ่มขึ้น ๑๖.๘๓ คะแนน อยู่ในระดับ B แต่ยังไม่ผ่านการประเมิน เกณฑ์การประเมินที่ผ่าน คือ ๘๕ คะแนน ผลการประเมินปรากฏตาม (เอกสารแนบ)

๓. ผู้รับผิดชอบได้นำผลประเมินของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒, ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓, ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ มาเปรียบเทียบ เพื่อวิเคราะห์ผลการประเมินทั้ง ๔ ปีว่ามีข้อแตกต่างกันอย่างไร เพื่อกำหนดแนวทางในการแก้ไขในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ต่อไป (เอกสารแนบ)

ข้อเสนอแนะ

จากข้อเท็จจริง ดังกล่าวข้างต้น เป็นการพิจารณา

๑. แจ้งผลการประเมินฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ให้บุคลากรภายในเทศบาลฯ รับทราบ และเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ ให้บุคคลภายนอกทราบโดยทั่วกัน

๒. นำข้อเสนอแนะจากการประเมินครั้งนี้ไปปรับปรุง เพื่อรองรับการประเมินปีงบประมาณถัดไป

๓. กำหนดตัวชี้วัดของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และแจ้งให้บุคลากรภายในองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านคู รับทราบเพื่อเป็นกรอบในการเตรียมความพร้อมรับการประเมิน ITA ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ต่อไป
จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นายสมพร ปิดตาระเต)

นิติกรชำนาญการ

เรียน หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านคู

(✓) เห็นควรนำเสนอผู้บริหารเพื่อพิจารณาต่อไป

() ไม่เห็นชอบตามที่เสนอ

(นางสาวยุพิน แปลกไธสง)

หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านคู

เรียน ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านคู

- ได้พิจารณาแล้วเห็นว่า

(✓) เห็นชอบตามที่เสนอ

() ไม่เห็นชอบตามที่เสนอ

(นายเวท ปิดตั้งถาเน)

รองปลัดเทศบาล รักษาราชการแทน

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านคู

ความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านคู

(✓) อนุมัติ

() ไม่เห็นชอบตามที่เสนอ.....

(นายเรืองศิลป์ ไอยะ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านคู

สรุปผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

จากเป้าหมาย “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปี ๒๕๖๕” ที่กำหนดให้หน่วยงานที่เข้ารับการประเมินร้อยละ ๘๐ จะต้องมียุทธศาสตร์ ๘๕ คะแนนขึ้นไป ภายในปี ๒๕๖๕ พบว่า ผลคะแนนการประเมินหน่วยงานของท่านจาก ๓ แบบวัด คือ

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)

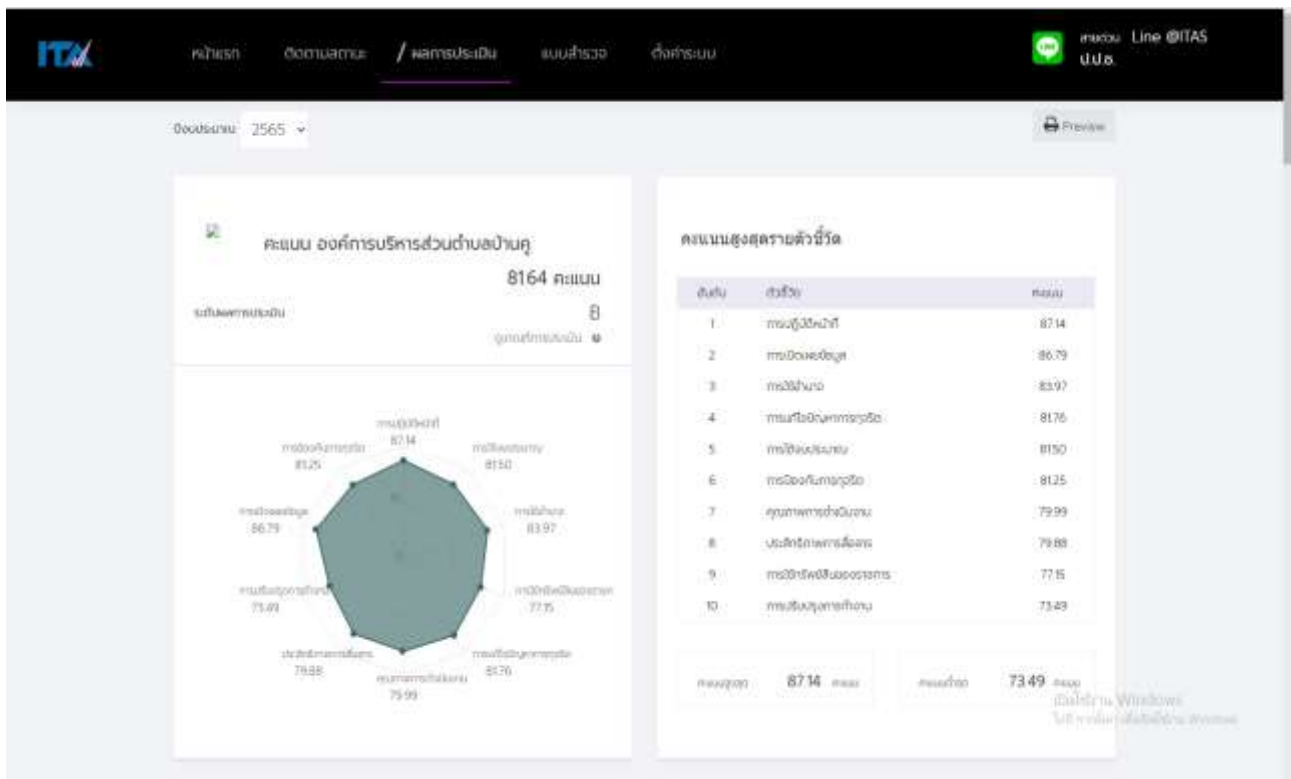
แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)

จำนวนทั้งสิ้น ๑๐ ตัวชี้วัด จำแนกคะแนนตามตัวชี้วัด

โดยมีเกณฑ์การประเมินผลคะแนน ดังนี้

ผลการประเมินจะประกอบด้วย ค่าคะแนน โดยมีคะแนนเต็ม 100 คะแนน และระดับผลการประเมิน โดยจำแนกออกเป็น 7 ระดับ ดังนี้

คะแนน	ระดับ
95.00 – 100	AA
85.00 – 94.99	A
75.00 – 84.99	B
65.00 – 74.99	C
55.00 – 64.99	D
50.00 – 54.99	E
0 – 49.99	F



จากผลคะแนนของการประเมินปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ สามารถสรุปผลและมีข้อเสนอแนะ ดังนี้
ด้าน IIT สำนักงาน ป.ป.ช. ให้นิยมของ IIT ค่า หมายถึงบุคลากรในหน่วยงานตั้งแต่ระดับผู้บริการ
ผู้อำนวยการ หัวหน้า ข้าราชการ/พนักงาน ไปจนถึงลูกจ้าง/พนักงานจ้าง ที่ทำงานให้กับหน่วยงานมาเป็นระยะเวลา
ไม่น้อยกว่า ๑ ปี ข้อที่มีคะแนนต่ำสุด ได้แก่

มีตัวชี้วัด ๕ รายการ ดังนี้	คะแนนที่ได้
๑. การปฏิบัติหน้าที่	๘๗.๑๔%
๒. การใช้งบประมาณ	๘๑.๕๐%
๓. การใช้อำนาจ	๘๓.๙๗%
๔. การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	๗๗.๑๕%
๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๘๑.๗๖%

ด้าน EIT สำนักงาน ป.ป.ช. ให้นิยมคำว่า EIT ว่าบุคคล นิติบุคคล บริษัทเอกชน หรือหน่วยงานของรัฐอื่น ที่มารับ
บริการหรือมาติดต่อตามภารกิจของหน่วยงานในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

มีตัวชี้วัด ๓ รายการ ดังนี้	คะแนนที่ได้
๑. คุณภาพการดำเนินงาน	๗๙.๙๙%
๒. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๗๙.๘๘%
๓. การปรับปรุงการทำงาน	๗๓.๔๙%

ด้าน OIT สำนักงาน ป.ป.ช. ให้นิยมว่า หมายถึง หน่วยงาน (เว็บไซต์ของหน่วยงาน)

มีตัวชี้วัด ๒ รายการ ดังนี้	คะแนนที่ได้
๑. การเปิดเผยข้อมูล	๘๖.๗๙%
- ข้อมูลพื้นฐาน	
- การบริหารงาน	
- การบริหารเงินงบประมาณ	
- การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	
- การส่งเสริมความโปร่งใส	
๒. การป้องกันการทุจริต	๘๑.๒๕%
- การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต	
- มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต	

สำหรับด้าน OIT พบว่า มีคะแนนเฉลี่ย เท่ากับ

$$\text{การเปิดเผยข้อมูล } ๘๖.๗๙ + \text{การป้องกันการทุจริต } ๘๑.๒๕ = ๑๖๘.๐๔ \div ๒ \text{ มีค่าเฉลี่ย} \\ = \text{ร้อยละ } ๘๑.๖๔$$

รายงานสรุปผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒, ๒๕๖๓ และ ๒๕๖๔ และการกำหนดคะแนนตัวชี้วัดไว้ เพื่อใช้เป็นกรอบสำหรับดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

สรุปผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒, ๒๕๖๓ และ ๒๕๖๔ และการกำหนดคะแนนตัวชี้วัดไว้ เพื่อใช้เป็นกรอบสำหรับดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ มีรายละเอียด ดังนี้

ตารางที่ ๑ สรุปผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓, ๒๕๖๔ และ ๒๕๖๕ และการกำหนดคะแนนตัวชี้วัดไว้ เพื่อใช้เป็นกรอบสำหรับดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ตัวชี้วัด	ปีงบประมาณ/คะแนน (%)				เปรียบเทียบคะแนนปีที่ผ่านมา ๒๕๖๔/๒๕๖๕	เกณฑ์คะแนนตัวชี้วัดที่คาดหวัง (% ปี ๒๕๖๖) กำหนดจากผลคะแนนปีงบประมาณ ๒๕๖๕	
	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔		๒๕๖๕	๒๕๖๖
๑.การปฏิบัติหน้าที่	๘๙.๑๘	๙๓.๖๗	๙๕.๓๒	๙๐.๕๕	-๓.๔๑	๘๗.๑๔	
๒.การใช้งบประมาณ	๘๔.๕๓	๘๕.๐๒	๙๓.๓๕	๘๐.๘๗	+๐.๖๓	๘๑.๕๐	
๓.การใช้อำนาจ	๘๖.๑๖	๘๖.๓๑	๙๘.๔๒	๘๖.๕๓	-๒.๕๖	๘๓.๙๗	
๔.การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๘๒.๗๕	๗๙.๐๕	๘๗.๓๕	๘๐.๙๔	-๓.๗๙	๗๗.๑๕	
๕.การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๘๓.๑๕	๘๓.๗๖	๙๘.๑๘	๘๕.๑๘	-๓.๔๒	๘๑.๗๖	
๖.คุณภาพการดำเนินงาน	๗๖.๗๕	๗๙.๔๔	๙๐.๐๗	๘๕.๓๘	-๕.๓๙	๗๙.๙๙	
๗.ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๗๔.๔๓	๖๙.๓๒	๙๒.๕๓	๘๙.๓๔	-๑๓.๗๕	๗๙.๘๘	
๘.การปรับปรุงการทำงาน	๗๔.๖๙	๗๐.๖๔	๘๙.๕๒	๘๗.๒๔	-๑๓.๗๕	๗๓.๔๙	
๙.การเปิดเผยข้อมูล	๓๓.๒๕	๒๔.๒๕	๑๔.๑๗	๔๗.๙๑	+๓๘.๘๘	๘๖.๗๙	
๑๐.การป้องกันการทุจริต	๐.๐๐	๖.๒๕	๐.๐๐	๑๘.๑๕	+๖๓.๑๐	๘๑.๒๕	
คะแนนรวมแต่ละปี	๕๔.๗๘	๕๓.๗๑	๕๘.๔	๖๔.๙๗		๘๑.๖๔	

*** เหตุ เนื่องจากในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ สำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ประจำปีจังหวัดบุรีรัมย์ เป็นหน่วยงานประเมินและได้มีการสุ่มเก็บตัวอย่างเอง โดยให้ทางทางองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านคู ดำเนินการด้วยบางส่วน แต่จะใช้ในส่วนของ สำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) ที่ได้ดำเนินการเก็บข้อมูลเองก่อน

ผลการประเมิน แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) มีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นการประเมินระดับการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะของหน่วยงาน เพื่อให้ประชาชนทั่วไปสามารถเข้าถึงได้ ในส่วนที่เรายังไม่ได้คะแนน มีดังนี้

๑. การรายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานประจำปี รอบ ๖ เดือน **เต็ม ๑๐๐ คะแนน**
ความคิดเห็นของ สำนักงานป.ป.ช. ที่ไม่ให้คะแนน การความก้าวหน้าในการดำเนินงานไม่สอดคล้องตามแผนดำเนินงานประจำปีในข้อ
๒. การรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี **เต็ม ๑๐๐ คะแนน**
ความคิดเห็นของ สำนักงานป.ป.ช. ที่ไม่ให้คะแนน คือ ไม่ครบถ้วนตามองค์ประกอบ เนื่องจากไม่ปรากฏปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ
๓. การรายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี **เต็ม ๑๐๐ คะแนน**
ความคิดเห็นของ สำนักงานป.ป.ช. ที่ไม่ให้คะแนน คือ ไม่ครบถ้วนตามองค์ประกอบ เนื่องจากไม่ปรากฏผลการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
๔. หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล **เต็ม ๑๐๐ คะแนน**
ความคิดเห็นของ สำนักงานป.ป.ช. ที่ไม่ให้คะแนน คือ องค์ประกอบด้านข้อมูลไม่ครบถ้วน เนื่องจากแสดงหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลไม่ครบถ้วน โดยไม่ปรากฏหลักเกณฑ์ ดังนี้
 ๑. การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร
 ๒. การพัฒนาบุคลากร (โดยเป็นการแสดงข้อมูลแผนพัฒนาบุคลากร)
 ๓. การประเมินผลการปฏิบัติงานบุคลากร
 ๔. การให้คุณให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจ
๕. การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ตามมาตรฐานทางจริยธรรม **เต็ม ๑๐๐ คะแนน**
ความคิดเห็นของ สำนักงานป.ป.ช. ที่ไม่ให้คะแนน คือ การทำหนังสือ หรือประกาศ หรืองานสารบรรณต่างๆ จะไม่ได้คะแนน

งานนิติการ สังกัดสำนักปลัด ผู้ประสานงาน จึงขอแจ้ง กอง/งานผู้รับผิดชอบ พิจารณาดำเนินการตามข้อเสนอแนะที่สำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ประจำจังหวัดบุรีรัมย์ ได้ให้ข้อเสนอแนะ เพื่อพิจารณาปรับปรุงในการตรวจประเมิน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ต่อไป