



## บันทึกขอความ

สวนราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านคู (สำนักปลัด)

ที่ บร ๗๔๑๐๑/ - วันที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

เรียน นายกองค้การบริหารส่วนตำบลบ้านคู


ตามที่งานนิติกรสำนักปลัด ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และได้กำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

  
( นายสมพร ปิดดาระเต )  
นิติกรชำนาญการ

- ความเห็นผู้บังคับบัญชา

---

  
( นางสาวยุพิน แผลกโธสง )  
หัวหน้าสำนักปลัด

- ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

---

  
( นายเวท ปิดตั้งถาเน )

)  
รักษาราชการแทน

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านคู

- ความเห็นผู้บริหาร

---

  
( นายเรืองศิลป์ ไอยะ )

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านคู

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส  
ภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕  
องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านคู อำเภอนาโพธิ์  
จังหวัดบุรีรัมย์



งานนิติการ สำนักปลัด  
องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านคู  
อำเภอนาโพธิ์ จังหวัดบุรีรัมย์

## บทนำ

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) มีเจตนาประเมินมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐกลุ่มเป้าหมายได้รับทราบระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานตนเองและนำข้อมูลผลการประเมิน รวมทั้งข้อเสนอแนะไปปรับใช้ในการพัฒนาและยกระดับการดำเนินงานของหน่วยงานได้อย่างเหมาะสม เพื่อแสดงให้เห็นถึงความพยายามของหน่วยงานภาครัฐในการขับเคลื่อนมาตรการเชิงบวกด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต รวมทั้งสะท้อนถึงความตั้งใจของหน่วยงานในการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล (Good Governance) ให้เป็นที่ประจักษ์ต่อสาธารณะทั้งในระดับชาติและระดับสากล

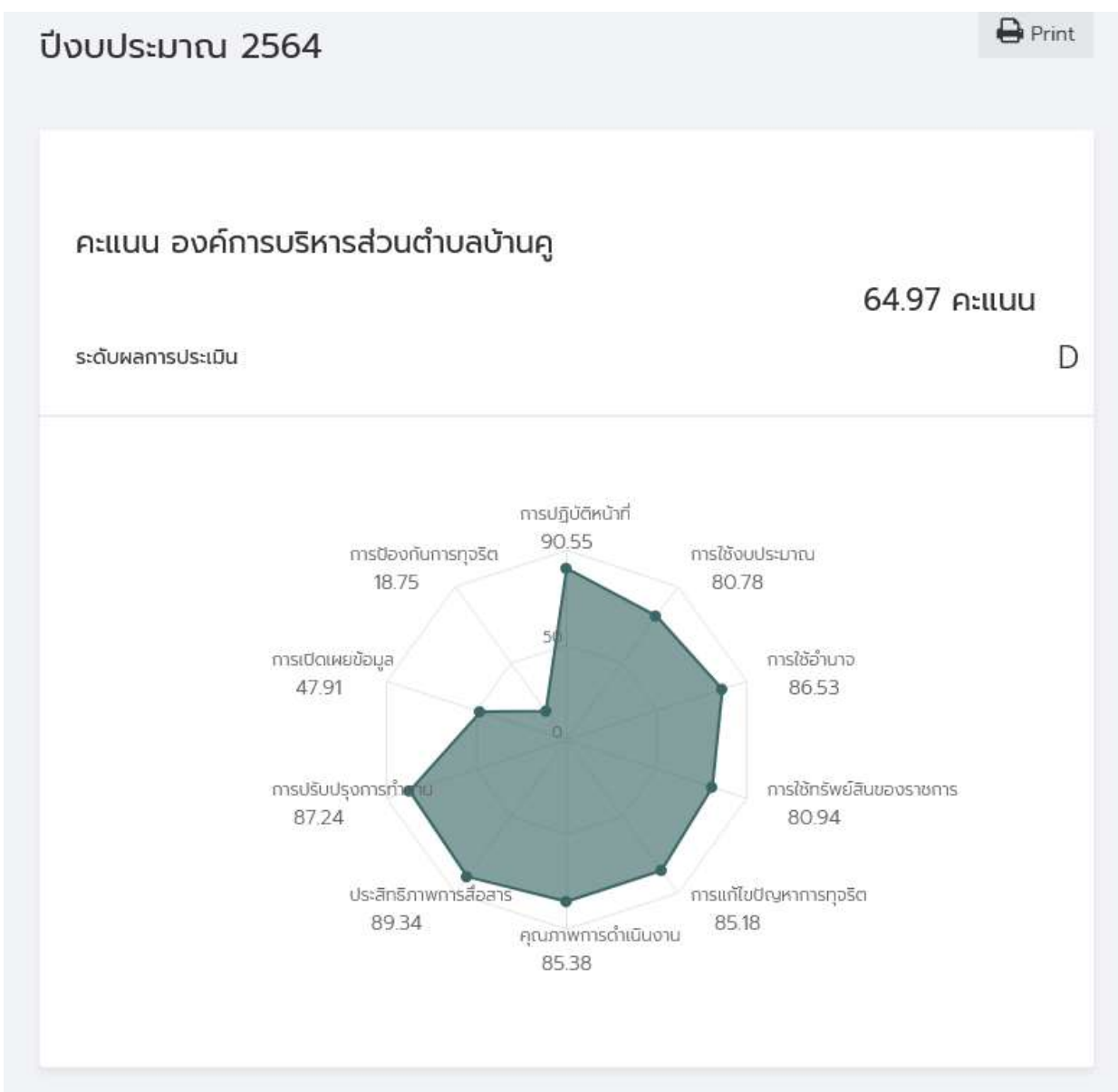
งานนิติการ สำนักปลัด หวังเป็นอย่างยิ่งว่า การวิเคราะห์ผลการประเมินในครั้งนี้ จะช่วยส่งเสริม สนับสนุน และยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านคู ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านคู

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕  
ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านคู อำเภอนาโพธิ์ จังหวัดบุรีรัมย์

๑. การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านคู อำเภอนาโพธิ์ จังหวัดบุรีรัมย์

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านคู อำเภอนาโพธิ์ จังหวัดบุรีรัมย์ พบว่ามีผลคะแนน ๖๔.๙๗ คะแนน ระดับผลการประเมิน อยู่ใน ระดับ D ดังนี้



## คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
1	การปฏิบัติหน้าที่	90.55
2	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	89.34
3	การปรับปรุงการทำงาน	87.24
4	การใช้อำนาจ	86.53
5	คุณภาพการดำเนินงาน	85.38
6	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	85.18
7	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	80.94
8	การใช้งบประมาณ	80.78
9	การเปิดเผยข้อมูล	47.91
10	การป้องกันการทุจริต	18.75

คะแนนสูงสุด

90.55

คะแนน

คะแนนต่ำสุด

18.75

คะแนน

## แนวโน้ม

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
๑	การเปิดเผยข้อมูล	๔๗.๙๑
๒	การป้องกันการทุจริต	๑๘.๑๕
๓	การปฏิบัติหน้าที่	๙๐.๕๕
๔	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๘๕.๑๘
๕	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๘๙.๓๔
๖	การใช้งบประมาณ	๘๐.๗๘
๗	การใช้อำนาจ	๘๖.๕๓
๘	คุณภาพการดำเนินงาน	๘๕.๓๘
๙	การปรับปรุงระบบการทำงาน	๘๗.๒๔
๑๐	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๘๐.๙๔

๒. การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านคู

ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านคู อำเภอนาโพธิ์ จังหวัดบุรีรัมย์เท่ากับ ๖๔.๙๗ คะแนน ต่ำกว่าค่าเป้าหมายที่กำหนดเกณฑ์ไว้คือ ๘๕ คะแนน อยู่ในระดับ D โดยวิเคราะห์ผลการประเมินแต่ละตัวชี้วัดได้ ดังนี้

ตัวชี้วัดของการประเมิน	ประเด็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่ต้องแก้ไข ปรับปรุง รักษาระดับและพัฒนาให้ดีขึ้น
<p><b>แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) มีค่าคะแนนเท่ากับ ๘๙.๐๓ คะแนน โดยประกอบด้วย ๕ ตัวชี้วัด ดังนี้</b></p> <p>ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ มีผลคะแนน ๙๐.๕๕ คะแนน</p> <p>ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ มีผลคะแนน ๘๐.๗๘ คะแนน</p> <p>ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ มีผลคะแนน ๘๖.๕๓ คะแนน</p> <p>ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ มีผลคะแนน ๘๐.๙๔ คะแนน</p> <p>ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต มีผลคะแนน ๘๕.๑๘ คะแนน</p>	<p>ผลคะแนน IIT พบว่ามีประเด็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่ต้องแก้ไขและพัฒนาให้ดีขึ้น คือ ตัวชี้วัดที่ ๒ และการใช้ทรัพย์สินข้าราชการ มีค่าคะแนนน้อยที่สุดในกลุ่มเครื่องมือ ซึ่งมี ข้อเสนอแนะสำหรับการปรับปรุงในปีต่อไป คือ การใช้ทรัพย์สินของราชการ โดยพฤติกรรมของบุคลากรทรัพย์สินของราชการไปเป็นของตนเอง มีระบบในการควบคุมการใช้ หรือขอยืมทรัพย์สินราชการ ที่ชัดเจน มีแนวทางปฏิบัติที่ถูกต้อง ทุกคนรับทราบและนำไปปฏิบัติ และมีระบบการกำกับดูแลและตรวจสอบอย่างเป็นระบบ</p>

ตัวชี้วัดของการประเมิน	ประเด็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่ จะต้องแก้ไข ปรับปรุง รักษาระดับ และพัฒนาให้ดีขึ้น
<p><b>แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) มีผลคะแนนเท่ากับ ๘๕.๙๐ คะแนน โดยประกอบด้วย ๓ ตัวชี้วัด ดังนี้</b></p> <p>ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน มีผลคะแนน ๘๕.๓๘ คะแนน ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร มีผลคะแนน ๘๙.๓๔ คะแนน ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน มีผลคะแนน ๘๗.๒๔ คะแนน</p>	<p>ผลคะแนน EIT พบว่ามี ประเด็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่ต้องแก้ไขและพัฒนาให้ดีขึ้น คือ ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน มีคะแนนน้อยที่สุดในกลุ่มเครื่องมือ ซึ่งมีข้อเสนอแนะสำหรับการปรับปรุงในปีต่อไป คือ ควรมีการปรับปรุงคุณภาพของการปฏิบัติงาน ให้มีกระบวนการงานขั้นตอนที่สะดวก รวดเร็ว ดียิ่งขึ้น นำเทคโนโลยีมาใช้ สร้างความพึงพอใจให้ผู้รับบริการ มีการเปิดโอกาสให้ผู้บริการหรือผู้มาติดต่อ เข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงดำเนินงานเพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการด้วย และให้ความสำคัญกับความโปร่งใส</p>
<p><b>แบบวัดการรับรู้ของการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) มีค่าคะแนนเท่ากับ ๓๓.๓๓ คะแนน โดยประกอบด้วย ๒ ตัวชี้วัด ดังนี้</b></p> <p>ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล มีผลคะแนน ๔๗.๙๑ คะแนน ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต มีผลคะแนน ๑๘.๗๕ คะแนน</p>	<p>ทั้ง ๒ ตัวชี้วัด มีแนวทางการดำเนินงานที่คล้ายกัน คือ การเผยแพร่ข้อมูลที่สำคัญบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน ซึ่งผลการดำเนินงานของหน่วยงาน มีการดำเนินการแต่ ตัวเว็บไซต์อาจมีการเข้าถึงที่ซับซ้อนเลยทำให้ไม่ได้คะแนนต้องปรับปรุงการเข้าถึงและกับซ้บการลงข้อมูลให้ถูกต้องต่อไป</p>

### ๓. ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในปิงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

จากการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านคู อำเภอนาโพธิ์ จังหวัดบุรีรัมย์ แล้ว ได้กำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านคู ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ดังนี้

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา	การติดตามผล
การจัดทำประกาศข้อปฏิบัติในการขอข้อมติทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ในการปฏิบัติงาน	จัดทำประกาศข้อปฏิบัติในการขอข้อมติทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ในการปฏิบัติงานให้บุคคลภายในและภายนอกหน่วยงานทราบให้ชัดเจน	สำนักปลัด กองคลัง	ตลอดปี ๒๕๖๕	รายงานผลการดำเนินงานภายในเดือนเมษายน ๖๕ และเดือนตุลาคม ๖๕

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา	การติดตามผล
การปรับปรุงระบบการทำงาน	<ul style="list-style-type: none"> <li>-จัดทำมาตรการลดขั้นตอนในการให้บริการ เช่น การให้บริการ ณ จุดเดียว (One stop service) การให้บริการโดยใช้ระบบ IT</li> <li>-จัดทำขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติงาน/การให้บริการอย่างชัดเจน</li> <li>-สร้างจิตสำนึกให้แก่พนักงานในหน่วยงานให้บริการต่อผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่ออย่างเท่าเทียมกัน ไม่เลือกปฏิบัติ</li> <li>-นำเทคโนโลยีมาใช้สร้างความพึงพอใจให้ผู้รับบริการ</li> <li>-ให้ข้อมูลผู้มารับบริการหรือผู้มาติดต่ออย่างถูกต้องตรงไปตรงมาไม่ปิดบังข้อมูล</li> </ul>	สำนักปลัด กองคลัง กองชาง กองการศึกษาฯ	ตลอดปี ๒๕๖๕	รายงานผลการดำเนินงานภายในเดือนเมษายน ๖๕ และ เดือนตุลาคม ๖๕
การเผยแพร่ข้อมูลที่สำคัญบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน	-เปิดเผยและเผยแพร่ข้อมูลที่สำคัญบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน อย่างสม่ำเสมอและเป็นปัจจุบัน	สำนักปลัด กองคลัง	ตลอดปี ๒๕๖๕	รายงานผลการดำเนินงานภายในเดือนเมษายน ๖๕ และ เดือนตุลาคม ๖๕